



Accélérer le progrès vers un avenir durable

Rapport annuel sur le développement durable de Fortive Corporation |
Année de déclaration 2022



Matérialité et déclarations prospectives

Les divulgations incluses dans ce rapport sont fournies au public dans le but d'assurer la transparence de nos initiatives environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) pour répondre aux demandes des investisseurs et autres parties prenantes, et pour renforcer notre compréhension collective des questions d'ESG. Nos approches des divulgations incluses dans ce rapport diffèrent de manière significative de celles incluses dans les rapports réglementaires obligatoires, y compris en vertu des lois et réglementations fédérales américaines sur les valeurs mobilières. Ainsi, si certains points abordés dans le présent rapport peuvent être importants, cette importance ne doit pas être interprétée comme atteignant nécessairement le niveau jugé significatif aux fins de conformité avec les lois et réglementations fédérales américaines sur les valeurs mobilières, même si nous utilisons les termes « important » ou « matérialité » dans le rapport.

Certaines déclarations incluses ou incorporées par référence dans le rapport sont des « déclarations prospectives » au sens des lois fédérales américaines sur les valeurs mobilières. Toute déclaration autre que les données factuelles historiques sont des déclarations prospectives. Les déclarations prospectives sont basées sur des hypothèses et des évaluations faites par notre direction à la lumière de leur expérience et de leur perception des tendances historiques, des conditions actuelles, des développements futurs attendus et d'autres facteurs. Les déclarations prospectives ne sont pas des garanties de performance future et les résultats réels peuvent différer sensiblement des résultats, des développements et des décisions commerciales envisagés par nos déclarations prospectives. Par conséquent, vous ne devez pas vous fier indûment à ces déclarations prospectives. Des facteurs importants qui, dans certains cas, nous ont affecté par le passé et qui, à l'avenir,

pourraient entraîner des résultats réels sensiblement différents de ceux envisagés dans nos déclarations prospectives, sont décrits dans les dépôts de Fortive auprès de la Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis. Les déclarations prospectives incluses dans ce rapport ne valent qu'à la date du rapport et, sauf dans la mesure requise par la loi applicable, nous n'assumons aucune obligation de mettre à jour ou de réviser toute déclaration prospective, que ce soit à la suite de nouvelles informations, d'événements et de développements futurs ou autrement.





Introduction	2
Lettre de notre PDG	4
Réalisations 2022 en matière de développement durable	6
À propos de Fortive	7
Notre engagement envers le développement durable	9
Notre culture	16
Nos méthodes de travail	17
Responsabiliser des équipes inclusives et diversifiées	21
Notre engagement à cultiver une culture de croissance inclusive	22
Investir dans nos communautés	28
Engagement et soutien de la communauté	29
Protéger la planète	32
Changement climatique et émissions de gaz à effet de serre	33
Eau	36
Travailler et s'approvisionner de manière responsable	37
Notre engagement envers la santé et la sécurité dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement	38
Environnement, santé et sécurité	39
Approvisionnement responsable	40
Fonctionner selon des principes	43
Éthique et conformité	44
Résilience commerciale	46
Confidentialité et sécurité des données	47

Lettre de notre PDG



JAMES A. LICO
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chères parties prenantes de Fortive,

Depuis notre création en 2016, nous nous engageons en faveur du développement durable. Offrir de la valeur et un impact à long terme sont inextricablement liés à notre objectif et à nos valeurs communes, et sont reflétés dans notre stratégie commerciale.

Notre engagement en faveur du développement durable repose sur notre culture du Kaizen, ou d'amélioration continue, pierre angulaire du système d'entreprise Fortive (Fortive Business System, FBS). Le FBS alimente notre innovation et notre croissance pour proposer des solutions de pointe à nos clients. Notre engagement envers le FBS nous permet également de faire progresser et de faire évoluer notre stratégie et nos performances en matière de développement durable.

Le Kaizen et le FBS alimentent notre optimisme inébranlable, notre conviction que nous pouvons toujours faire mieux, et notre engagement à réaliser des percées pour toutes nos parties prenantes, y compris nos clients, nos employés, nos actionnaires, nos communautés et la planète.

L'objectif commun de Fortive, « Une technologie essentielle au service des personnes qui accélèrent le progrès », fait de nous un partenaire indispensable pour les clients à la recherche de solutions durables.

Le travail que nous faisons et la manière dont nous le faisons reposent sur notre impact. Chaque jour, les produits, services et personnes de Fortive ont une incidence indirecte pour :

- garantir des conditions de fonctionnement sûres pour nos employés dans des environnements à haut risque ;
- proposer des solutions logicielles qui gèrent les indicateurs critiques pour la santé et la sécurité des employés ainsi que les performances en matière de développement durable ;
- protéger la capacité opérationnelle des infrastructures critiques et des actifs physiques ;
- permettre une efficacité opérationnelle et des processus qui réduisent les impacts environnementaux ;
- faire progresser les soins péri-opératoires automatisés et personnalisés pour les patients et leurs procédures ; et
- permettre des résultats rapides et précis des tests médicaux.

Plus de 60 % de nos revenus sont générés par des produits et services qui permettent des résultats liés au développement durable et sont alignés sur les Objectifs de développement durable des Nations Unies.

Faire progresser la performance et la transparence

En tant que force au service du bien, nous donnons priorité à la confiance, à la transparence, au développement durable et à un impact constructif afin de créer de la valeur à long terme. Notre rapport sur le développement durable est aligné sur les principaux cadres de reporting environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) :

- GRI (Initiative mondiale de signalement)
- SASB (Conseil des normes comptables de développement durable)
- TCFD (Groupe de travail sur la divulgation de données financières liées au climat)

Ce rapport comprend également notre Communication des progrès en tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) et l'alignement sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

Nos scores de développement durable continuent d'augmenter, y compris un « B » pour notre déclaration CDP 2022 sur le changement climatique et une note « AA » (leader) du MSCI. En outre, nous avons terminé la vérification par un tiers de notre comptabilité des gaz à effet de serre (GES), obtenant ainsi une assurance limitée. Ces améliorations témoignent de la rigueur et de l'intégrité de nos systèmes et processus de gestion.

Notre organisation repose sur l'intégrité : nous joignons le geste à la parole. Ce taux élevé de « parole tenue » s'applique également à nos objectifs de développement durable. Par exemple, nous nous sommes fixé l'objectif de réduction absolue des émissions de gaz à effet de serre pour 2029 après avoir atteint notre objectif précédent trois ans plus tôt. Et, de 2021 à 2022, nous avons réduit les émissions de portées 1 et 2 de 1,5 % tandis que notre activité a augmenté de près de 11 %.

Accélérer le progrès vers un avenir durable

Notre puissante combinaison d'entreprises mondiales, de spécialités et de compétences signifie que lorsque nous voyons une nouvelle opportunité prometteuse de faire progresser nos objectifs de développement durable, nous sommes particulièrement bien placés pour y investir.

En plus des sociétés leaders du secteur qui sont le fondement de notre portefeuille, nous avons réalisé des investissements stratégiques dans des entreprises placées au premier plan dans les technologies industrielles et de construction, la mesure de précision, la sécurité des personnes et les soins aux patients dans le domaine de la santé. Chacune de ces entreprises contribue à un monde plus sûr, plus intelligent et plus durable, aujourd'hui et demain.

Les impacts et risques potentiels associés aux questions d'ESG occupent une place de plus en plus importante dans nos esprits, mais chez Fortive, les questions d'ESG ont toujours été des questions commerciales. Nous comprenons depuis longtemps les avantages d'une gouvernance solide, d'objectifs et de programmes environnementaux percutants, et d'objectifs et d'initiatives significatifs axés sur les personnes pour nos parties prenantes.

En 2022, nous avons investi dans Datamaran, plateforme d'analyse logicielle basée sur l'IA qui aide les entreprises à identifier et à surveiller les risques et opportunités ESG en temps réel. Nous croyons aux efforts de Datamaran pour rendre l'analyse des risques et des opportunités ESG accessible aux organisations cherchant à créer et à maintenir une valeur à long terme.

Je suis fier de nos succès et ravi à l'idée de notre avenir. Nous avons la bonne formule pour continuer à avoir un impact dans le monde : des équipes fortes et diversifiées, des entreprises leaders du secteur, la puissance du FBS, et le courage et la ténacité pour résoudre des problèmes difficiles.

Notre vision du développement durable, accélérer les progrès vers un avenir durable, nous inspire au quotidien.

Merci de vous joindre à nous dans ce parcours audacieux et merci de nous faire confiance.



JAMES A. LICO

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

[1] GRI : Global Reporting Initiative, Initiative mondiale de signalement ; SASB : Sustainability Accounting Standards, Conseil des normes comptables de développement durable ; TCFD : Task Force on Climate-related Financial Disclosure, Groupe de travail sur les communications financières liées au climat

INTRODUCTION

Réalisations 2022 en matière de développement durable

Nous sommes fiers de partager l'étendue de nos progrès en matière de développement durable, ainsi que deux nouveaux objectifs.

<p>4ème année consécutive parmi les entreprises les plus responsables de Newsweek</p>	<p>100 % pour l'indice d'égalité des entreprises de la campagne des droits de l'homme, pour la sixième année consécutive</p>	<p>60 % des revenus générés par les produits et services en faveur du développement durable</p>	<p>B sur la divulgation du CDP sur le changement climatique, en hausse par rapport à C</p>	<p>22,4 % de réduction absolue des émissions de GES de portées 1 et 2 par rapport à 2019</p>	<p>NOUVEL OBJECTIF 10 % notre objectif de réduire la consommation d'eau dans nos principales opérations d'ici 2029</p>
<p>78 % Score d'engagement des employés</p>	<p>82 % Score d'inclusion et d'appartenance des employés</p>	<p>Plus de 25 000 heures consacrées au service communautaire</p>	<p>75 % des sociétés d'exploitation dans le quartile supérieur en ce qui concerne le taux d'incidents enregistrables total (Total Recordable Incident Rate, TRIR)</p>	<p>38 jours, taux moyen de clôture des cas SpeakUp !, dépassant notre objectif de 45 jours en moyenne</p>	<p>NOUVEL OBJECTIF 100 M USD objectif de dépenses auprès de fournisseurs diversifiés d'ici 2025</p>

INTRODUCTION

À propos de Fortive

Nous sommes un innovateur technologique mondial dont les valeurs de générosité et d'optimisme sont inscrites dans notre ADN.

Fortive propose une technologie essentielle et des solutions de flux de travail connectés sur une gamme de marchés finaux attrayants. Nos activités et segments stratégiques, à savoir les solutions d'exploitation intelligentes, les technologies de précision et les solutions de soins de santé avancés, reposent sur des marques de premier plan, des technologies innovantes et des positions de marché bien établies.

Notre identité, nos actions et notre façon de faire sont au cœur de notre volonté d'avoir un impact positif sur le monde. Notre culture est profondément ancrée dans l'amélioration continue. Nous sommes équipés des outils et de la volonté d'accélérer les progrès dans des domaines centrés sur les personnes tels que la fabrication industrielle, les laboratoires d'ingénierie, la sécurité au travail, la gestion des installations et des actifs, le développement de produits et les soins de santé.

Qui sommes-nous ?

Notre équipe mondiale est unie par un puissant objectif commun : *des technologies essentielles pour les personnes qui accélèrent le progrès*. Avec 17 sociétés d'exploitation, nos équipes opèrent dans un large éventail de secteurs et de zones géographiques. Elles travaillent ensemble pour nous permettre d'atteindre notre objectif d'un avenir durable grâce au développement de solutions de flux de travail matérielles et logicielles essentielles, à l'intelligence appliquée, à l'analyse avancée et autres technologies qui progressent rapidement. Nous sommes stimulés par notre vision d'un monde plus fort, plus sûr et plus durable et recherchons audacieusement les solutions pour y parvenir.

Nos produits et services permettent à nos clients de réduire leur impact sur l'environnement, d'améliorer la santé de la communauté et des patients et de garantir la sécurité au travail et la continuité opérationnelle des infrastructures critiques. Notre état d'esprit de croissance et notre culture de curiosité sont des forces puissantes qui stimulent l'idéation et l'expérimentation nécessaires au développement de produits et de services qui accélèrent le progrès pour tous.


FORTIVE EN UN COUP D'ŒIL


17
sociétés d'exploitation



Plus de 18 000
salariés



50+
pays



5,8 milliards USD

Chiffre d'affaires 2022

Nos secteurs d'activité



Solutions d'exploitation intelligentes – Optimisation des performances

À l'avant-garde de l'accélération des progrès pour nos dizaines de milliers de clients qui travaillent dans les flux de travail critiques, les solutions d'exploitation intelligentes de Fortive utilisent des instruments, des logiciels et des services avancés pour permettre à une grande partie du monde de fonctionner de manière sûre, efficace et plus durable. Nous occupons une position de leader en matière de tests et de mesures électriques, d'applications logicielles de cycle de vie des installations et des actifs, et de sécurité des employés connectés. Nous relient les flux de travail, les données en temps réel et les analyses puissantes afin d'assurer la maintenance des clients et des infrastructures critiques, de réduire au minimum les temps d'arrêt et d'augmenter la productivité.



Technologies de précision – Accélérer l'innovation

Transformer l'étincelle d'une idée en un produit qui change le monde nécessite une vision audacieuse, une approche rigoureusement centrée sur le client et une expertise spécialiste des matériaux, des méthodes et des mesures. Les technologies de précision de Fortive aident à résoudre les problèmes techniques complexes afin d'accélérer les avancées dans un large éventail d'applications, de la production d'aliments et de boissons à la fabrication de véhicules électriques de nouvelle génération, en passant par l'énergie propre, car nos clients souhaitent tester de nouvelles solutions pour permettre une électrification et une connectivité généralisées. Des profondeurs des mers à celles de l'espace, les ingénieurs et les développeurs de produits comptent sur les technologies avancées de Fortive pour assurer la sécurité, la précision et la fiabilité, même dans les conditions les plus exigeantes et les plus dynamiques.



Solutions de soins de santé avancées – Améliorer les soins

À mesure que la prestation de soins aux patients évolue à l'échelle mondiale, les solutions de soins de santé avancés de Fortive permettent aux prestataires de soins de santé d'offrir des soins exceptionnels plus efficaces aux patients grâce aux solutions de stérilisation d'instruments de pointe, au suivi des instruments, à la conception et à la fabrication d'équipements de thérapie cellulaire, aux outils de test biomédical, à la surveillance de la radioprotection et aux solutions de productivité clinique de bout en bout. Les hôpitaux, les centres chirurgicaux ambulatoires et les laboratoires ont besoin de ces technologies intelligentes pour s'assurer du respect des normes de sécurité critiques, du fonctionnement optimal des instruments et des salles d'opération et du suivi rigoureux de procédures complexes dans les environnements de soins de santé critiques.



INTRODUCTION

Notre engagement envers le développement durable

Nous poursuivons avec audace notre vision d'accélérer un avenir durable pour tous en investissant dans nos collaborateurs, nos opérations et nos innovations révolutionnaires qui répondent directement aux défis environnementaux et sociétaux.

Le développement durable est inextricablement lié à notre objectif commun, « *une technologie essentielle pour les gens qui accélèrent le progrès* », ainsi qu'à nos valeurs. Développer des produits qui ont un impact constructif sur le monde nous motive et nous inspire.

Notre proposition de valeur pour le développement durable

Le travail que nous faisons et la manière dont nous le faisons reposent sur notre **impact**. Chaque jour, les produits, services et personnes de Fortive travaillent en coulisses pour :

- garantir des conditions de fonctionnement sûres pour nos employés dans des lieux de travail à haut risque ;
- proposer des solutions logicielles qui gèrent les indicateurs critiques pour la santé et la sécurité des employés ainsi que les performances en matière d'environnement ;
- permettre une efficacité opérationnelle et des processus qui réduisent les impacts environnementaux ;
- protéger la capacité opérationnelle des infrastructures critiques et des actifs physiques ;
- faire progresser les soins péri-opératoires automatisés et personnalisés pour les patients et leurs procédures ;
- permettre des résultats rapides et précis des tests médicaux.

Le développement durable est au cœur de la stratégie commerciale de Fortive et nos progrès sont accélérés par le FBS. Nous disposons d'un portefeuille de sociétés d'exploitation qui ont des liens stratégiques avec le développement durable grâce à leurs produits et services. L'association de notre stratégie et de notre portefeuille nous permet d'accroître notre impact et de tirer parti des facteurs séculaires sur nos marchés actuels tout en stimulant la croissance et la valeur à long terme sur de nouveaux marchés.

Les questions d'ESG sont des questions commerciales. Nous identifions et gérons ces problèmes parce que nous comprenons leur importance dans le maintien et l'amélioration de la pérennité et de la valeur à long terme de l'entreprise.



Aligner nos déclarations sur les principaux cadres ESG

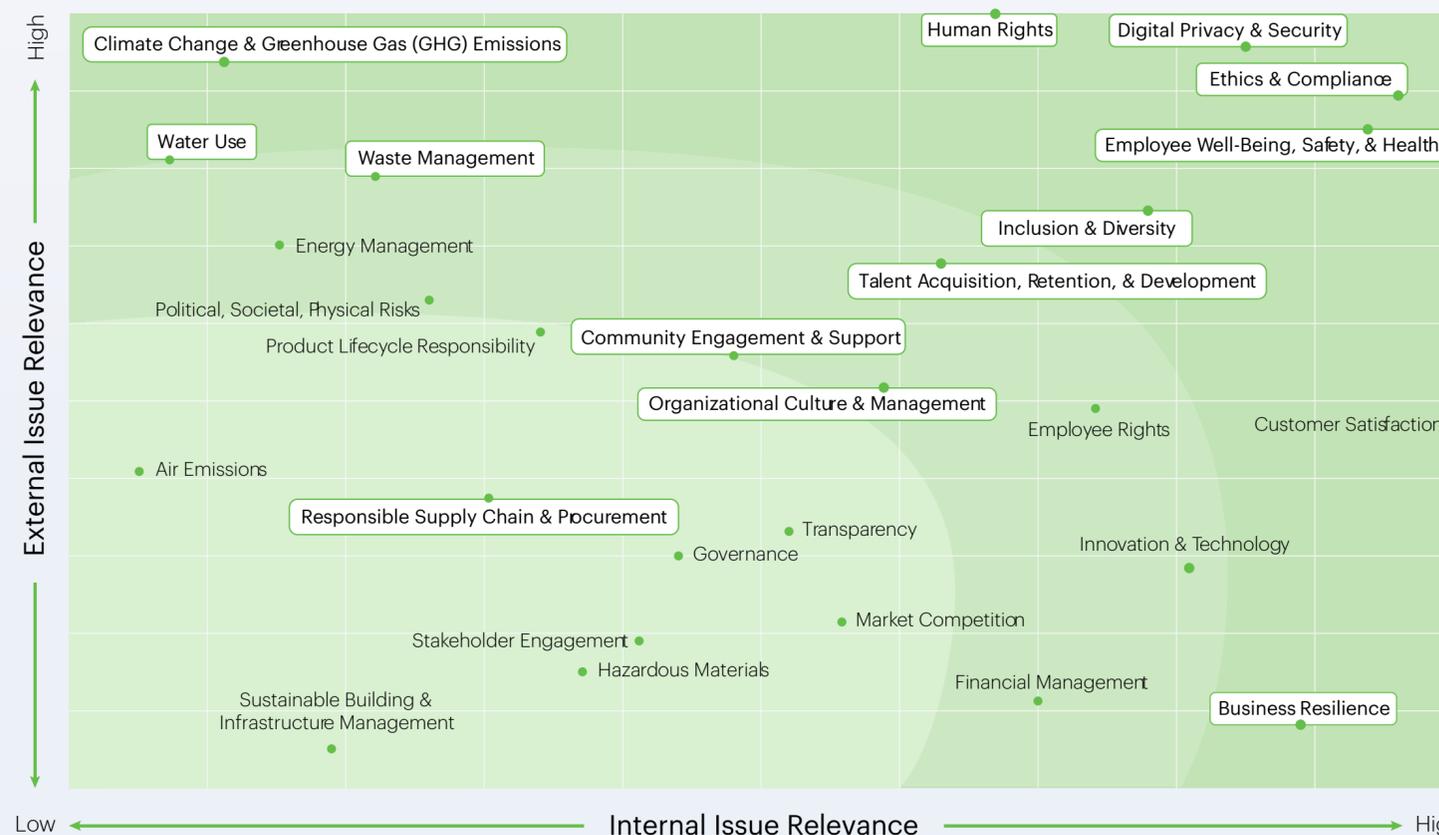
Ce rapport fournit une mise à jour sur les progrès de Fortive vers nos objectifs pour l'année civile 2022. Il est préparé conformément aux cadres suivants :

- les normes de la **Global Reporting Initiative** (GRI) : Core (norme 2021)
- la norme du **Sustainability Accounting Standard Board** (SASB) pour les équipements électriques et électroniques (RT-EE version 2018-10)
- le cadre du **Groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat** (TCFD)
- le **Pacte mondial des Nations Unies** et les **Objectifs de développement durable des Nations Unies** (ODD des Nations Unies)

En outre, nous communiquons chaque année notre profil et notre performance complets en matière de gaz à effet de serre (GES) dans la **publication du CDP sur le changement climatique**. Cliquez [ici](#) pour accéder à notre dernière publication sur le changement climatique du CDP.



MATRICE DE MATÉRIALITÉ



Piliers du développement durable

Les Piliers du développement durable servent de référence à notre stratégie de développement durable. Nous définissons des objectifs pour chacun d'entre eux en vue de progresser. Nous consacrons nos ressources à l'amélioration continue dans ces domaines car nous comprenons la valeur qu'elles offrent à l'entreprise, ainsi que les risques en cas d'inaction. Les Piliers du développement durable et notre alignement sur les ODD des Nations Unies constituent le cadre de référence qui nous permet de nous focaliser sur les questions d'ESG pertinentes et importantes pour notre activité, en raison du rôle que chacune d'entre elles joue dans la création de valeur à court et à long terme pour l'entreprise et ses parties prenantes.



Responsabiliser des équipes inclusives et diversifiées

Promouvoir une culture équitable et inclusive qui permet à chacun et chacune d'être authentique et de donner le meilleur de soi-même.

- Inclusion et diversité
- Culture organisationnelle et encadrement
- Acquisition, fidélisation et développement des talents



Investir dans nos communautés

Créer et promouvoir des impacts positifs dans les communautés au sein desquelles nous travaillons, vivons et servons.

- Engagement et soutien de la communauté



Protéger la planète

Protéger l'environnement et les ressources tout au long de la chaîne de valeur.

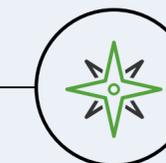
- Changement climatique et émissions de GES
- Consommation d'eau
- Gestion des déchets



Travailler et s'approvisionner de manière responsable

Augmenter et renforcer les attentes pour garantir que les personnes, la sécurité et la qualité sont la priorité n° 1.

- Bien-être, sécurité et santé des employés
- Chaîne d'approvisionnement et approvisionnement responsables
- Droits de l'homme



Fonctionner selon des principes

Établir des limites et les appliquer pour protéger les actifs critiques.

- Éthique et conformité
- Résilience commerciale
- Vie privée et sécurité numérique



OPTIMISER LA PRODUCTION ET LA TRANSMISSION D'ÉNERGIE POUR PASSER À UNE ÉNERGIE PROPRE

Les pressostats et transducteurs de **Gems Sensor** contrôlent l'inclinaison des pales des éoliennes afin d'optimiser la quantité d'énergie générée, quelles que soient les conditions du vent.

Le logiciel **Intelex** permet aux clients de comptabiliser et de déclarer les émissions de gaz à effet de serre (GES), y compris la part compensée par les énergies renouvelables.

Les codeurs de suivi solaire intelligents **Hengstler-Dynapar** aident les panneaux solaires à suivre le mouvement du soleil dans le ciel, optimisant ainsi la production d'énergie disponible.

Fluke fournit des outils de maintenance solaire de pointe qui permettent aux techniciens de tester et de confirmer les performances de chaque cellule sur les panneaux solaires.



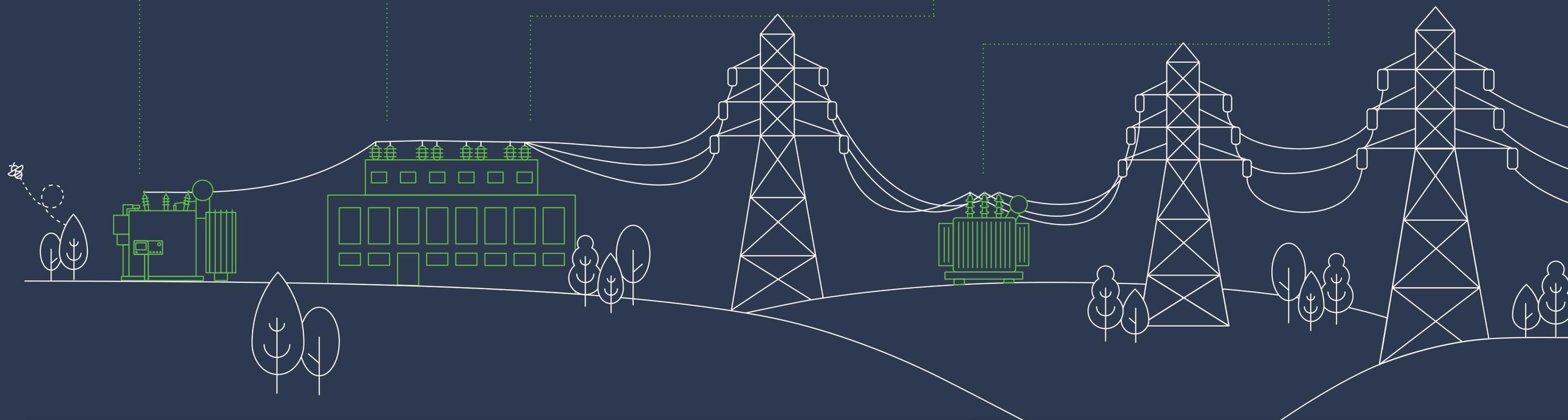
ASSURER UNE GESTION SÛRE ET UN FONCTIONNEMENT DURABLE DES INFRASTRUCTURES CRITIQUES

Les générateurs de signaux **Tektronix** permettent la conversion de l'énergie renouvelable en électricité.

Les analyseurs de gaz numériques **Qualitrol** permettent de détecter en temps réel les fuites de gaz dans les sous-stations électriques, notamment l'hexafluorure de soufre (SF6), puissant gaz à effet de serre.

Le logiciel de maintenance préventive de **ServiceChannel** affiche les données en temps réel pour maintenir les actifs en parfait état de fonctionnement, réduisant ainsi les risques de dégradation des performances ou de défaillance catastrophique.

iNet® Now **d'Industrial Scientific** fournit aux techniciens une analyse en temps réel des concentrations de gaz dans les environnements dangereux et les alerte lorsque les conditions d'entrée ne sont pas sûres.



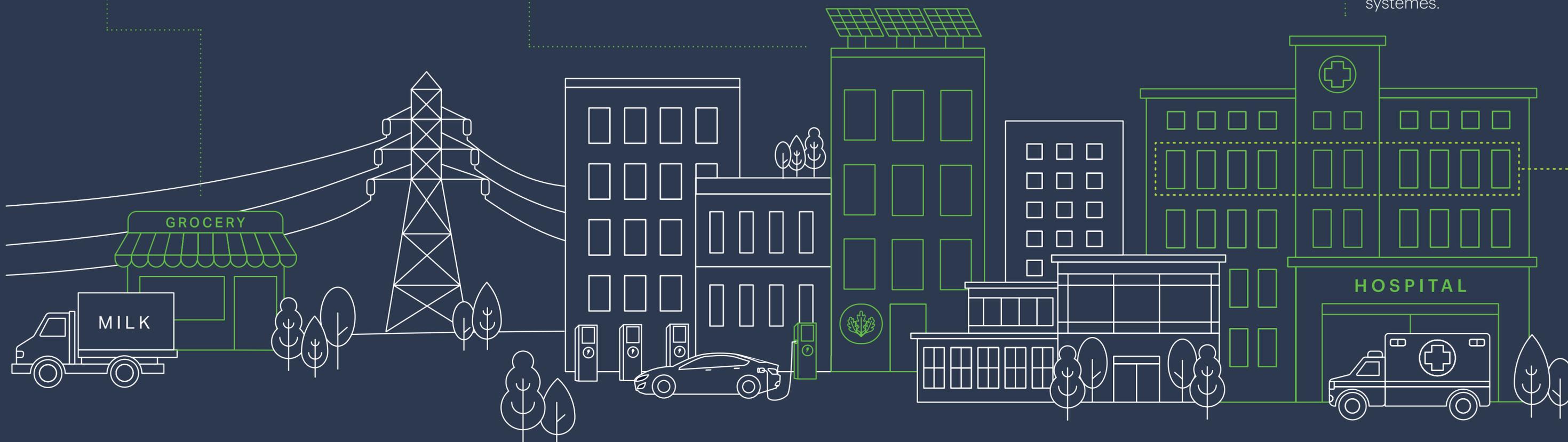
PERMETTRE DES OPÉRATIONS EFFICACES DANS NOS VILLES

Les capteurs intelligents d'**Anderson-Negele** permettent aux entreprises agroalimentaires d'atteindre des taux de remplissage précis, évitant ainsi les temps d'arrêt de production et le gaspillage alimentaire.

Les wattmètres multicharges en réseau de **Setra** simplifient la gestion de l'énergie en identifiant les schémas d'utilisation de l'énergie et les inefficacités et en suivant les économies d'énergie résultant des améliorations continues.

Les données RSMeans du Green Building Costs Book de **Gordian** aide les professionnels de la construction à planifier, budgétiser et construire des bâtiments commerciaux conformes aux normes LEED.

Le logiciel vxObserve d'**Accruent** permet de visualiser la gestion de l'énergie, ce qui permet aux équipes chargées des installations d'optimiser les systèmes des bâtiments, de comprendre la consommation d'énergie en temps réel et d'éviter les défaillances des systèmes.



PROMOUVOIR LA SÉCURITÉ DES PATIENTS ET DES PRESTATAIRES GRÂCE AUX MESURES EN TEMPS RÉEL ET À UNE TECHNOLOGIE PROPRE

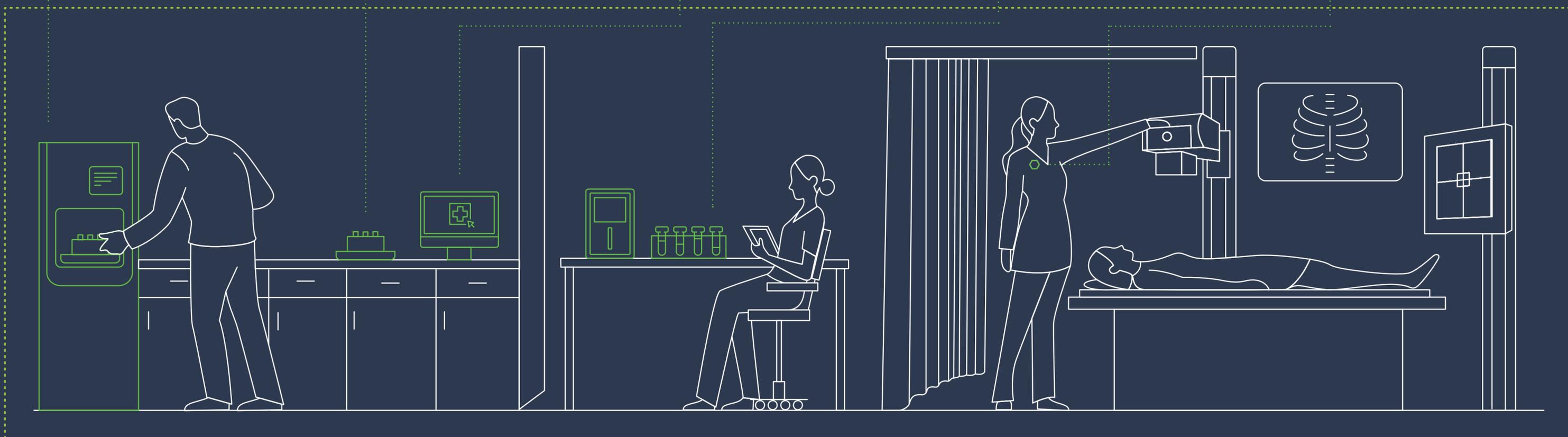
Les systèmes STERRAD® **d'ASP** stérilisent les instruments au peroxyde d'hydrogène, protégeant ainsi les techniciens, les patients et l'environnement de l'exposition aux produits chimiques.

Le logiciel CensiTrac® de **Censis** adapte la liste des plateaux d'instruments aux procédures et suit l'utilisation des instruments pour identifier les instruments non utilisés, ce qui réduit les coûts, l'énergie et la consommation d'eau associés à la stérilisation.

Les solutions logicielles de productivité et de documentation clinique périopératoire de **ProVation** permettent aux médecins de se concentrer sur des soins sûrs et efficaces aux patients.

Invetech's est un partenaire leader sur le marché pour le développement et la mise à l'échelle des meilleurs dispositifs de diagnostic médical et des solutions d'automatisation des processus pour les thérapies cellulaires et géniques.

Les dosimètres Landauer mesurent l'exposition des techniciens aux rayonnements, en fournissant un enregistrement et une lecture en temps réel des niveaux d'exposition afin de provoquer des changements de comportement et de réduire instantanément l'exposition.



INTRODUCTION

Notre culture

Notre mission, « Une technologie essentielle au service des personnes qui accélèrent le progrès », est notre raison d'être. Nous concrétisons cet objectif au quotidien, guidés par un ensemble unique de valeurs, de comportements et de systèmes. Ensemble, ces éléments définissent notre culture.

Nos valeurs reflètent le travail d'équipe, l'orientation client, l'état d'esprit de croissance et le dynamisme qui nous permettent de développer des solutions innovantes en matière de développement durable.

Valeurs

Nous formons des équipes extraordinaires pour des résultats extraordinaires.

Nous sommes plus forts ensemble ; nous avons tous quelque chose d'unique à offrir. Le FBS, ainsi que de notre culture forte et inclusive, nous unit pour résoudre des problèmes que personne ne pourrait résoudre seul.

nous sommes en concurrence pour avoir des actionnaires.

Nous sommes une force au service du bien. Nous pensons que la priorité accordée à la confiance, au développement durable et à l'impact positif crée une valeur à long terme pour toutes nos parties prenantes : nos clients, nos employés, nos actionnaires et nos communautés.

La réussite des clients est ce qui nous inspire pour innover.

Notre culture de l'amélioration continue nous permet de stimuler l'innovation et de proposer des technologies transformatrices qui éliminent les obstacles et ouvrent de nouvelles voies à nos clients et au monde entier.

Nous faisons du Kaizen notre art de vie.

Le FBS est au cœur de notre identité. C'est une philosophie fondamentale qui guide nos actions et notre façon d'aborder les défis. Notre engagement en faveur de l'amélioration continue nous inspire à poursuivre notre croissance et notre apprentissage.



INTRODUCTION

Nos méthodes de travail

Le Système d'entreprise Fortive (FBS)

Nos méthodes de travail reposent sur le FBS qui nous distingue des autres entreprises. Grâce au Kaizen ou à l'amélioration continue, nous nous mettons constamment au défi d'être meilleurs : fabriquer de meilleurs produits, fournir de meilleurs services et dépasser les attentes des clients. Nous intégrons cette philosophie dans tout ce que nous faisons.

Au sein d'une entreprise forte de 18 000 personnes, qui couvre plus de 50 pays et plusieurs secteurs, le FBS est notre langage commun et notre « superpouvoir ».

Nous réunissons sciemment des équipes kaizen qui rassemblent des compétences, des antécédents et des expériences différents afin de résoudre plus efficacement les problèmes que n'importe quelle personne ne pourrait le faire à elle seule.

« Nous commençons chaque Kaizen en 'laissant la hiérarchie de côté' pour donner à chaque participant les moyens de contribuer d'une même voix. »



JIM LICO
PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL



Stimuler la croissance et l'innovation grâce au FBS

Notre culture est profondément ancrée dans le modèle opérationnel FBS. Le FBS englobe un ensemble puissant d'outils et de méthodes que nous employons dans nos sociétés d'exploitation, ainsi qu'un état d'esprit qui encourage l'amélioration continue.

Cet état d'esprit partagé et cette conviction en faveur de l'amélioration sont notre façon de gérer l'entreprise pour obtenir des résultats et évoluer au profit de toutes nos parties prenantes. Nous sommes une organisation apprenante par définition. L'importance que nous accordons à l'innovation et à la croissance nous permet d'avoir une longueur d'avance sur les futurs besoins de nos clients.

Nous avons atteint nos objectifs et nous sommes engagés à atteindre des objectifs plus ambitieux grâce à l'utilisation des outils FBS. L'application rigoureuse du FBS nous a permis d'établir des processus et des contrôles pour améliorer la qualité des données, communiquer clairement avec nos sociétés d'exploitation et nos parties prenantes, et quantifier l'impact de nos efforts.

Notre culture de l'amélioration continue nous pousse à toujours évaluer les opportunités de rationaliser les processus, d'améliorer la visibilité et d'exécuter avec efficacité.

« Le FBS est bien plus qu'un ensemble d'outils : c'est un véritable lien entre toutes nos activités, grâce à notre engagement unique en faveur de l'amélioration continue, ou kaizen. Nous croyons vraiment que nous devons rapprocher tous les niveaux de l'entreprise dans un environnement où la voix de chacun est entendue et compte. »



KIRSTEN PAUST
VICE-PRÉSIDENTE PRINCIPALE,
DIRECTION DU FORTIVE BUSINESS SYSTEM

FBS—NOTRE ÉTAT D'ESPRIT ET NOTRE BOÎTE À OUTILS POUR L'AMÉLIORATION CONTINUE



Encourage l'expérimentation et le partage des connaissances.

Nous apprenons les uns des autres et de nos clients



Permet à nos collaborateurs de se développer

en créant les conditions et le soutien nécessaires pour optimiser le travail d'équipe, la résolution des problèmes et les résultats



S'aligne sur les principes de développement durable

en optimisant l'efficacité et la productivité tout en éliminant les inefficacités et les déchets physiques



Reprend des méthodes éprouvées

tout en offrant la flexibilité nécessaire pour adapter les outils aux situations spécifiques



Fournit le cadre et les outils

pour tester et itérer afin d'améliorer et d'accélérer continuellement le progrès



Tirer parti du FBS pour faire progresser le développement durable

Le FBS est essentiel à notre identité et à nos méthodes de travail. Nous utilisons le FBS pour définir nos objectifs de développement durable et les atteindre, et intégrer le développement durable dans tout ce que nous faisons. Nous sommes particulièrement fiers de partager certaines de nos réalisations en 2022 :



Responsabiliser les personnes et des équipes inclusives :

- **82 %** : notre score d'inclusion et d'appartenance des employés a atteint un niveau record
- **Amélioration de notre stratégie ressources humaines grâce à :**
 - La Voix de l'employé
 - Kaizen
 - Résolution des problèmes

Investir dans nos communautés :

- **3x** : plus de dons de la Fondation Fortive depuis 2020
- **Amélioration du processus d'exécution des dons grâce à :**
 - Cartographie des flux de valeur
 - Travail standardisé
 - 5S : simplifier (Simplify), redresser (Straighten), nettoyer (Scrub), stabiliser (Stabilize) et soutenir (Sustain)

Protéger la planète :

- **50 %** : notre objectif 2029 de réduire les émissions absolues de gaz à effet de serre (GES) de portées 1 et 2
- **Assurance limitée obtenue pour le calcul des GES en utilisant :**
 - Le logiciel GES **Intelex**
 - La cartographie des flux de valeur
 - La résolution de problème
 - L'amélioration des processus transactionnels

Travailler et s'approvisionner de manière responsable :

- **63 %** : amélioration moyenne du score de risque en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS) sur les principaux sites
- **Risque systématiquement réduit en utilisant :**
 - Le logiciel ESS **Intelex**
 - La gestion visuelle au quotidien
 - Travail standardisé
 - La voix du client

Fonctionner selon des principes :

- **Moyenne sur 38 jours** : taux de clôture des cas par le biais de notre programme SpeakUp !
- **Notre objectif de 45 jours en moyenne dépassé, en utilisant :**
 - La cartographie des flux de valeur
 - Le Kaizen
 - La gestion visuelle au quotidien
 - Le travail standardisé

The Fort

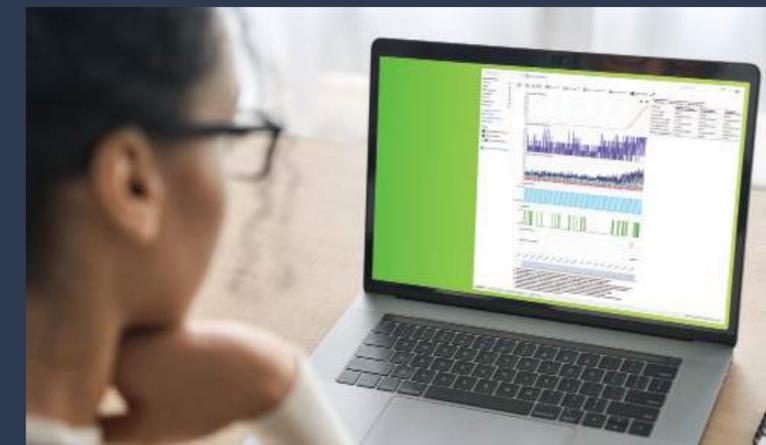
The Fort est notre centre d'innovation, où nous étudions les données, les analyses, l'intelligence artificielle et d'autres technologies émergentes pour permettre l'amélioration continue et les percées. The Fort est spécialisé dans le développement de solutions simples et élégantes pour relever les grands défis complexes auxquels sont confrontés bon nombre de nos clients.

En utilisant le FBS pour prototyper, mesurer, apprendre et itérer, The Fort développe des solutions qui peuvent être partagées entre les sociétés d'exploitation pour avoir un impact à grande échelle :

- **Les équipes alignées sur le segment d'activité** sont composées de spécialistes des données qui travaillent en étroite collaboration avec les sociétés d'exploitation du segment pour mieux utiliser leurs données, la voix du client et développer des cas d'utilisation client.
- **The Armory** est une base de données de code réutilisable, de solutions métier et de travail standardisé que les ingénieurs de toutes les sociétés d'exploitation peuvent exploiter.
- **Le programme Data Leaders** identifie les spécialistes des données, les forme et les déploie pour aider les autres équipes des sociétés d'exploitation, renforçant ainsi les capacités et les compétences des sociétés d'exploitation.



The Fort offre une approche agile de la résolution de problèmes et permet un lancement plus rapide des projets. En moyenne, les sociétés d'exploitation qui s'associent à The Fort enregistrent un gain net de plus de trois mois par rapport au développement de projets traditionnels.



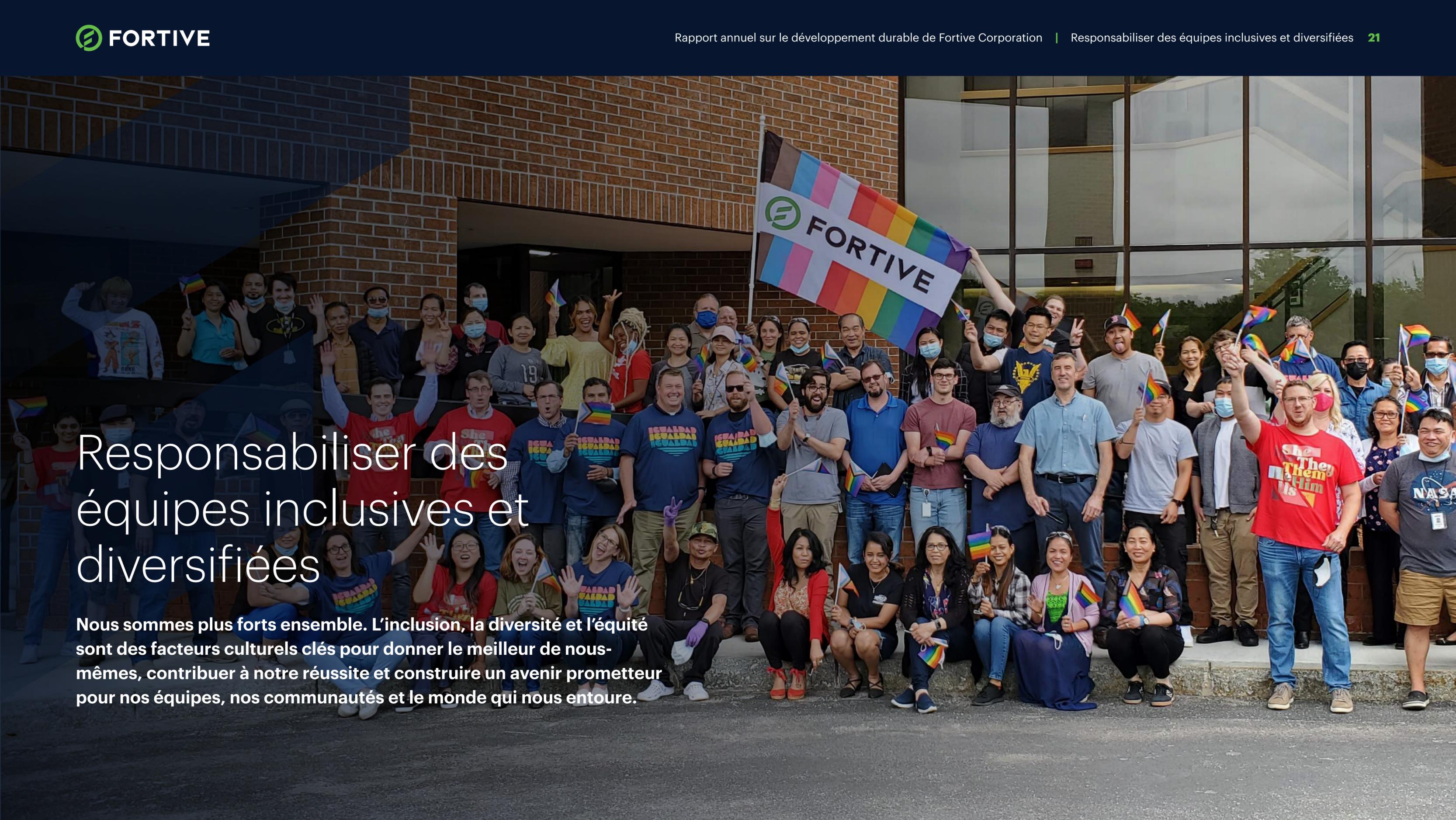
POINTS FORTS SUR LES PRODUITS

Accruent : Prédiction des pannes de réfrigérateur des supermarchés

Le produit vxObserve d'Accruent permet aux clients de gérer la maintenance de grandes flottes d'équipements, y compris les systèmes de chauffage et de climatisation (CVC) et les grandes unités de réfrigération. The Fort a travaillé avec l'équipe vxObserve pour développer une solution avancée d'apprentissage profond afin d'améliorer les taux de prédiction des pannes d'actifs critiques.

Grâce à un programme pilote avec une grande chaîne de supermarchés au Royaume-Uni, la solution a permis au client de :

- atteindre une disponibilité des actifs de 99,8 %
- générer plus de 3 millions USD d'économies
- éviter la libération de plus de 1 700 tonnes de CO₂ d'émissions, grâce à une meilleure gestion du réfrigérant



Responsabiliser des équipes inclusives et diversifiées

Nous sommes plus forts ensemble. L'inclusion, la diversité et l'équité sont des facteurs culturels clés pour donner le meilleur de nous-mêmes, contribuer à notre réussite et construire un avenir prometteur pour nos équipes, nos communautés et le monde qui nous entoure.

RESPONSABILISER DES ÉQUIPES INCLUSIVES ET DIVERSIFIÉES

Notre engagement à cultiver une culture de croissance inclusive

La culture organisationnelle est une question de personnes, et nous pensons que nous sommes plus forts ensemble. Les gens sont au cœur de notre identité, de ce que nous faisons et de nos méthodes de travail.

Fortive rassemble une équipe internationale de 18 000 personnes, motivées par un objectif commun. Notre stratégie ressources humaines vise à responsabiliser des équipes fortes et inclusives qui travaillent en collaboration pour résoudre des problèmes que personne ne pourrait résoudre seul. Nous recherchons sciemment des compétences, des antécédents et des avis différents pour obtenir des résultats pour nos clients et tenir la promesse faite à nos employés : **Pour vous. Pour nous. Pour la croissance.**

Notre stratégie en matière de ressources humaines est définie par notre culture de croissance inclusive, alimentée par le biais des systèmes FBS et de gestion des talents et de la rémunération, et mesurée par nos processus d'expérience des employés. Ces éléments clés nous permettent de faire avancer plus rapidement nos clients, nos équipes et le monde qui nous entoure.



POINTS FORTS

100 %

pour l'indice d'égalité des entreprises de la campagne des droits de l'homme, pour la sixième année consécutive

2022

Entreprise la plus responsable de Newsweek

78 %

Score d'engagement des employés pour l'indice d'expérience des employés 2022

82 %

Score d'inclusion et d'appartenance des employés selon l'indice d'expérience des employés 2022

« Notre culture repose sur notre mission et nos valeurs communes ; notre réussite reflète notre quête perpétuelle d'amélioration. Dans toutes les sociétés d'exploitation, nous collaborons et nous nous soutenons mutuellement ; nous adoptons une culture de la curiosité et cherchons à apprendre les uns des autres. Nous sommes des bâtisseurs, des innovateurs et des entrepreneurs, et créons de la richesse grâce à notre diversité de compétences et d'expériences. »



STACY WALKER
DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES



Notre culture repose sur l'inclusion, la diversité et l'équité (IDE)

Nous avons tous un rôle à jouer dans le développement d'une culture et d'une communauté où chacun peut s'épanouir. Nous nous engageons à cultiver une culture inclusive et diversifiée où chacun se sent respecté, apprécié et responsabilisé.

Le rejet des préjugés et la recherche de l'équité sont une extension naturelle de nos valeurs. En 2022, nous avons officiellement ajouté l'équité à notre parcours d'inclusion et de diversité.

Avec le FBS, l'IDE est un catalyseur culturel clé.

- **Inclusion** - Développer nos équipes pour construire une Fortive où vous pouvez être vous-même et faire de votre mieux.
- **Diversité** - Construire une Fortive diversifiée en recrutant, développant et fidélisant une équipe forte et diversifiée.
- **Équité** - Construire une culture d'équité qui permet une plus grande innovation et une meilleure performance pour nos clients et pour le monde.

Les systèmes de gestion des talents et de la rémunération font évoluer notre culture

Notre culture nous inspire à continuer d'expérimenter, de grandir et d'apprendre. Nos systèmes robustes de gestion des talents et de la rémunération font avancer nos stratégies de gestion du personnel en attirant, développant et fidélisant les talents dont nous avons besoin aujourd'hui et demain. Ensemble, ces systèmes renforcent notre proposition de valeur auprès des employés et notre marque employeur tout en offrant de nouvelles expériences à nos employés et des résultats pour nos clients.

En 2022, nous avons poursuivi l'intégration de l'IDE dans nos processus et programmes de talents de base de la façon suivante :

- **Amélioration de l'expérience des leaders inclusifs** : notre formation et nos outils pour équiper nos dirigeants afin qu'ils encadrent des équipes très performantes, inclusives et diversifiées.
- **Diversification des sources d'embauche** : inclure les universités et les grandes écoles traditionnellement noires (HBCU) et d'autres établissements ayant une plus grande diversité d'étudiants.
- **Poursuite du soutien à nos groupes de ressources employés et amis (EFRG)** : pour renforcer l'inclusion et l'appartenance en interne et dans nos communautés d'employés sous-représentées. En 2022, nous comptons plus de 3 000 employés répartis dans plus de 30 EFRG.

NOUVEAUX CADRES SUPÉRIEURS QUI ONT REJOINT FORTIVE EN 2022

36 %

sont des BIPOC

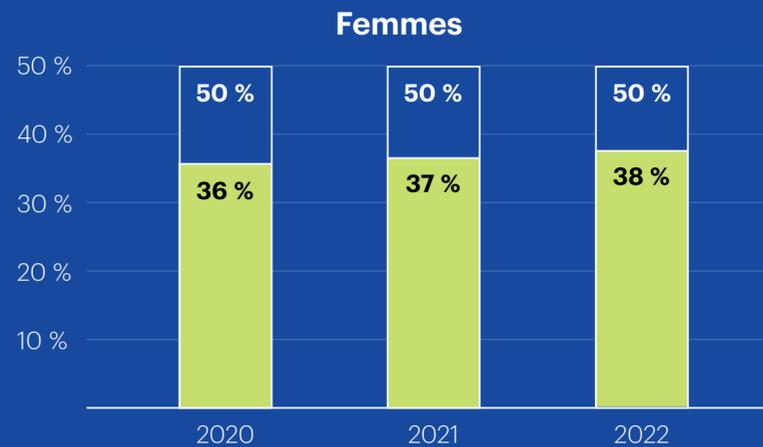
36 %

sont des femmes

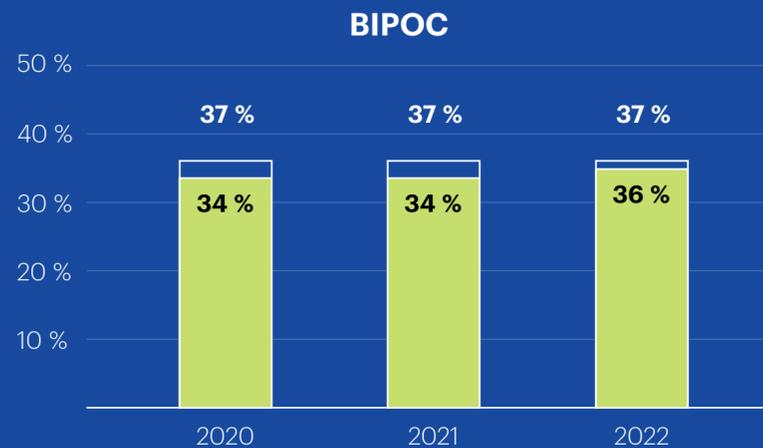
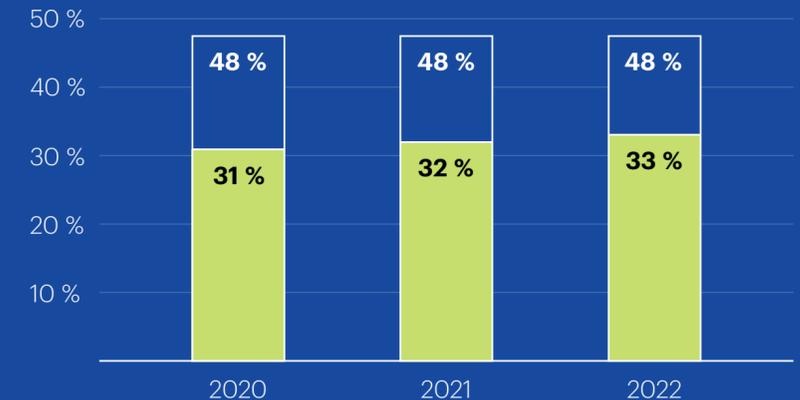
POINT SUR NOS AMBITIEUX OBJECTIFS IDE 2025

La transparence et la responsabilité nous aident à créer une culture inclusive, diversifiée et équitable. Nous nous sommes fixé pour objectif d'atteindre 85 % à notre indice d'inclusion et d'appartenance, ainsi que 50 % de femmes et 37 % de Noirs, d'Autochtones et de personnes de couleur (BIPOC) d'ici à 2025 chez Fortive. Nous avons régulièrement progressé sur chacun de ces indicateurs d'une année sur l'autre, malgré un marché du travail mondial difficile.

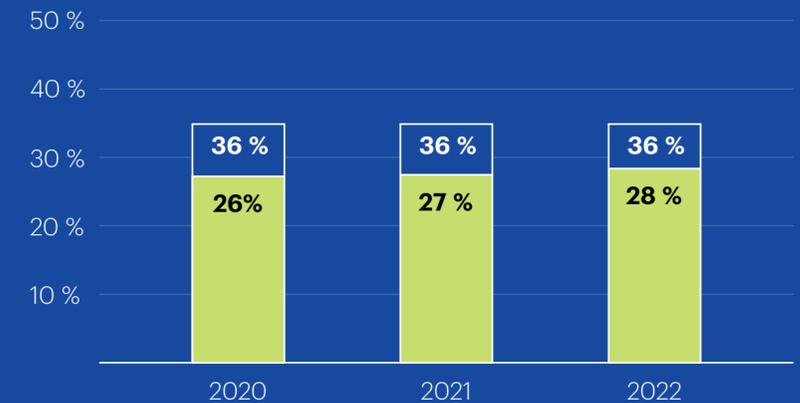
■ Indicateurs annuels¹ □ Objectifs ambitieux 2025



Femmes occupant des postes d'ingénieurs et cadres



BIPOC ingénieurs et cadres



[1] Basé sur des données internes à la fin de l'année civile respective.

Croissance et développement des talents

Nous avons enrichi nos programmes de formation pour offrir des expériences de croissance continue à nos employés.

Expérience du responsable (PLE)

Conçu pour les responsables de niveau intermédiaire à supérieur, le programme PLE accompagne les employés qui encadrent des équipes.

Le programme PLE est une formation en profondeur, basée sur l'expérience, qui s'adresse aussi bien aux nouveaux responsables d'équipe qu'aux responsables expérimentés. Cet apprentissage interactif apporte les outils essentiels pour préparer nos employés à assumer de plus grandes responsabilités en matière de gestion d'équipe.

Expérience de leadership accélérée (ALE)

En mettant l'accent sur les compétences FBS et le développement du leadership, les équipes ALE travaillent sur des défis commerciaux en temps réel pendant deux mois qui aboutissent à une présentation de leur solution et de leurs recommandations à un comité exécutif et à leur organisation de sponsors.

Conférence du leadership Fortive (FLS)

La FLS est une conférence trimestrielle destinée aux présidents des sociétés d'exploitation, axée sur le renforcement des capacités, l'acquisition de nouvelles compétences, la mise en réseau et l'analyse comparative des pratiques de pointe afin de gérer au mieux leurs activités.

Un tiers des présidents de sociétés d'exploitation ont participé au GMDP, ce qui nous aide à recruter et à développer notre vivier de dirigeants.

Programme général de développement de l'encadrement (GMDP)

En tant que programme de pipeline pour les responsables à haut potentiel en début et en milieu de carrière, le GMDP est l'opportunité d'apprendre et de se développer grâce au développement formalisé, à la visibilité des cadres supérieurs et au mentorat. Le GMDP prépare les diplômés à devenir des cadres supérieurs chez Fortive et dans nos sociétés d'exploitation.

FBS Ignite

Une opportunité de développement professionnel qui accélère le développement de carrière grâce à une expérience immersive et solidaire.

Les « déclencheurs » du FBS s'engagent dans :

- une formation intensive à la boîte à outils FBS ;
- coacher la carrière des cadres ;
- un défi commercial discret à relever sur trois mois ; et
- l'exposition à d'autres aspects de l'entreprise, à sa culture et ses clients.

FBS Ignite est un parfait exemple de notre volonté de créer de la valeur à long terme : si les résultats sont essentiels pour répondre aux besoins à court terme de l'entreprise, le programme Ignite est autant axé sur l'apprentissage que sur les résultats.



« Le coaching de carrière en tête-à-tête a été incroyablement utile, et avoir un conseiller qui me ressemble fait toute la différence dans le monde. »



TIFFONIA NOUSSI
PARTENAIRE COMMERCIALE RH,
FLUKE RELIABILITY SYSTEMS

Programmes de rémunération globale

L'IDE s'étend à tous les aspects de nos activités, y compris nos systèmes et pratiques de rémunération. Nos programmes de rémunération globale attirent et fidélisent des personnes talentueuses et curieuses dotées d'un état d'esprit de croissance et d'une passion pour l'innovation, la collaboration et l'amélioration continue. Nous proposons des programmes de premier plan qui inspirent et récompensent les performances supérieures, qui sont équitables et qui promeuvent une main-d'œuvre mondiale inclusive, diversifiée et saine.

Nous nous engageons à offrir une rémunération égale à travail égal. Non seulement c'est la bonne chose à faire, mais cet engagement nous permet également d'attirer et de fidéliser des personnes talentueuses, de renforcer notre culture d'intégration et de rendre notre entreprise plus performante. Nous examinons régulièrement nos niveaux de rémunération, définis pour chaque poste en fonction des données du marché, y compris la zone géographique, et les ajustons si nécessaire pour obtenir une rémunération égale à travail égal.

« Nous jouons tous un rôle dans le développement d'une culture qui encourage les perspectives diverses, où chacun peut s'exprimer, être soi-même et savoir qu'il est soutenu. »



ANDREA MULHALL
VICE-PRÉSIDENTE,
INCLUSION, DIVERSITÉ ET ÉQUITÉ



L'expérience des employés reflète notre culture

Notre promesse envers nos employés est la suivante : Pour vous. Pour nous. Pour la croissance. Pour tenir cette promesse, les dirigeants à tous les niveaux sollicitent activement les commentaires des employés et autres parties prenantes pour renforcer notre culture.

Notre indice d'expérience des employés (EEI) est l'une des nombreuses façons dont nous sollicitons activement des contributions. Les résultats EEI globaux se sont améliorés de 5 % entre 2019 et 2022, avec une augmentation régulière sur la période, y compris des scores records dans les domaines suivants :

- **Engagement des employés** : 78 %
- **Inclusion et appartenance des employés** : 82 %
- **Croissance et développement de carrière** : quartile supérieur
- **Efficacité des leaders** : quartile supérieur

Nous sommes passés à des enquêtes trimestrielles pour faire le point plus souvent sur la santé et de la satisfaction au travail. Le retour d'information plus fréquent indique aux employés que leur voix est appréciée et souhaitée et les commentaires reçus nous indiquent comment nous nous situons par rapport à nos objectifs d'une main-d'œuvre motivée, engagée et dynamique.

Nous sommes fiers des progrès que nous faisons pour cultiver une culture inclusive, diversifiée et équitable. Cette amélioration continue est d'autant plus significative que les mouvements de main-d'œuvre ont été nombreux et que la concurrence mondiale pour les talents s'est intensifiée au cours des dernières années.

Partenariat pour l'équité

Nous renforçons nos efforts IDE par le biais de partenariats ciblés.



CEO Action for Racial Equity

La CEO Action for Racial Equity est la première bourse dirigée par des entreprises, axée sur la promotion de l'équité raciale par le biais d'outils d'engagement des entreprises et de politiques publiques. Fortive est fière d'être un membre actif et de faire progresser l'initiative sur la diversité des entreprises qui encourage la croissance et l'envergure des entreprises détenues par des Noirs en augmentant l'équité et l'accès au capital, aux réseaux et aux opportunités dans tous les services aux entreprises.



Washington Employers for Racial Equity

La Washington Employers for Racial Equity est une coalition d'employeurs à travers l'État de Washington pour promouvoir l'équité raciale. Conformément à notre stratégie IDE interne, notre statut de signataire comprend la définition d'objectifs mesurables, l'évaluation des progrès et les dépôts publics des résultats. En outre, la coalition s'engage à plaider en faveur de politiques qui font progresser l'équité dans l'État de Washington où se trouve notre siège social.



Forté Foundation

La Forté Foundation offre aux femmes un accès égal à une infrastructure, notamment une formation en gestion d'entreprise, des modèles, des réseaux professionnels et une formation en leadership qui leur permet de redéfinir les possibilités qui s'offrent à elles. Grâce à ses efforts, la Forté Foundation a pu contribuer à lancer des femmes dans des carrières professionnelles épanouissantes.

Fortive s'associe à Forté pour accélérer et faire progresser sa stratégie en matière de talents féminins, car les femmes sont confrontées à des défis bien particuliers dans leur parcours professionnel. Grâce à ce partenariat, nous avons créé une approche à trois volets pour identifier les meilleurs talents féminins :

- les efforts d'approvisionnement stratégique par le biais des réseaux d'anciens élèves,
- attirer des talents par le biais d'événement, et
- le développement professionnel, comme la préparation des femmes en milieu de carrière à des postes de direction.

« Cela signifiait beaucoup d'être sélectionnée pour rejoindre ce programme. Je me sens vue par Fortive, et le fait qu'on investisse dans mon développement est vraiment motivant. »



SELU GUPTA
RESPONSABLE DE L'INGÉNIERIE
DU MATÉRIEL, TEKTRONIX

ÉTUDE DE CAS : ÉVÉNEMENTS DU GROUPE DE RESSOURCES DES EMPLOYÉS ET AMIS (EFRG)

La Viva ! L'EFRG s'engage à donner à ses membres les moyens de réaliser leur plein potentiel professionnel et social et à encourager l'inclusion, la représentation et la croissance de la communauté latino-américaine dans l'ensemble de Fortive.

En septembre 2022, Viva ! a organisé plus de 10 événements virtuels en l'honneur du Mois du patrimoine hispanique. Plus de 500 employés dans le monde ont participé aux événements, contribuant à promouvoir et à sensibiliser la communauté à la richesse culturelle que les diverses communautés latino-américaines représentent dans l'ensemble de Fortive.



Investir dans nos communautés

Nous avons un impact significatif dans les communautés du monde entier où nous vivons et travaillons.



INVESTIR DANS NOS COMMUNAUTÉS

Engagement et soutien de la communauté

En plus des produits et services de haute qualité et à fort impact que nous fournissons chaque jour à nos clients, nous nous engageons à être des voisins et des citoyens impliqués et responsables.

Chez Fortive, nos équipes contribuent et ont un impact positif sur les communautés du monde entier où nous vivons et travaillons.

POINTS FORTS



Journée d'entraide :

100 %
participation des sociétés d'exploitation

Plus de 25 000
heures de bénévolat

Plus de 150
communautés

16
pays



Fondation Fortive :

Env. 2 M USD
donnés depuis 2020

15
associations à but non lucratif bénéficiaires

Programme de bourses Fortive :

20
nouveaux étudiants et 29 étudiants en cours de renouvellement ont reçu des bourses pour financer leurs études supérieures

Journée d'entraide (Day of Caring)

Nous sommes conscients de l'importance de donner en retour. Notre Journée annuelle d'entraide est une tradition Fortive qui reflète notre esprit de générosité et d'optimisme. Nos bonnes œuvres nous relient aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons, renforcent notre sentiment de bien-être et nous donnent l'occasion de nous impliquer dans des activités ou auprès d'associations qui nous comblent sur le plan personnel.

En tant qu'initiative dirigée par les employés, la Journée d'entraide permet à nos équipes de se réunir, d'identifier les causes qui les intéressent et d'apporter un soutien significatif aux partenaires communautaires. Dans toute l'entreprise, nous offrons à chaque employé un jour entier de congé payé pour servir sa communauté.

En 2022, bon nombre de nos équipes ont repris les activités de la Journée d'entraide en personne, offrant ainsi une plus grande plateforme de service et d'impact.



VIDÉO : [Écoutez nos employés raconter ce que la Journée d'entraide signifie pour eux](#)

FORTIVE RÉCOMPENSÉE LORS DU 12E FESTIVAL CHINOIS DE LA PHILANTHROPIE

Fortive a remporté le prix du développement durable 2022 lors du 12e Festival chinois de la philanthropie qui s'est tenu à Shanghai. C'est la deuxième année que Fortive est reconnue au festival. En 2021, Fortive a remporté le « Public Welfare Driving Force Award » pour l'impact que nos équipes ont eu sur la communauté pendant la Journée d'entraide.

Fondé en 2011, le Festival chinois de la philanthropie est organisé par des médias grand public en Chine et conçu pour promouvoir l'importance de l'engagement communautaire et de la philanthropie.



Depuis 2016, nos équipes consacrent plus de 150 000 heures de bénévolat à nos communautés locales dans le monde entier

La Fondation Fortive

Nous avons créé la Fondation Fortive pour diriger nos efforts philanthropiques et les faire évoluer. Depuis sa première année d'existence en 2020, la Fondation Fortive a multiplié par plus de trois sa contribution caritative annuelle en finançant des associations à but non lucratif du monde entier dont les missions et l'impact s'alignent sur les domaines de dons de la Fondation Fortive :

- Éducation STEM
- Justice sociale
- Développer les communautés
- Gestion de l'environnement

En 2022, nous avons invité nos employés et nos EFRG à identifier les associations qui s'alignent sur leurs missions. **La Fondation Fortive a alloué 30 % de ses contributions caritatives axées sur la justice sociale aux organisations désignées par nos EFRG.**

La Fondation Fortive a établi des partenariats avec des associations à but non lucratif sélectionnées pour renforcer nos efforts philanthropiques.

Par l'intermédiaire de la Croix-Rouge américaine et de GlobalGiving, les employés peuvent faire des dons directement pour aider les communautés dans le besoin et bénéficier d'une contrepartie de la part de la Fondation Fortive.



Programme de bourses de Fortive

Afin de soutenir la prochaine génération d'innovateurs et d'investir dans son avenir, le programme de bourses d'études de Fortive accorde des bourses aux enfants des employés de Fortive pour les aider à poursuivre des études supérieures. Les bourses d'études sont destinées aux enfants à charge des employés qui prévoient d'étudier dans une grande école, une université ou un établissement de formation professionnelle sur deux ou quatre ans.

Chaque année, nous accordons 20 nouvelles bourses, ainsi que des renouvellements. En 2022, nous avons augmenté notre investissement dans notre programme de bourses d'études, en portant toutes les bourses à un montant plus élevé et uniforme. L'augmentation des coûts de l'enseignement supérieur crée des difficultés à court et à long terme pour les étudiants et leurs familles et affecte de manière disproportionnée les étudiants des populations sous-représentées. En renforçant notre programme de bourses, nous pouvons aider nos employés à faire la différence et faire progresser l'équité et l'accès à l'enseignement supérieur.

BÉNÉFICIAIRES DE LA CONTRIBUTION CARITATIVE DE LA FONDATION FORTIVE EN 2022



Éducation STEM

Code.org
AnitaB.org



Justice sociale

Initiative pour l'égalité de justice
Fondation pour la campagne des droits de l'homme
Cours en ligne pour les filles
Fondation communautaire Stonewall
Équipe, rouge, blanc, bleu



Développer les communautés

Feeding America
Croix-Rouge américaine
Médecins sans frontières
GlobalGiving

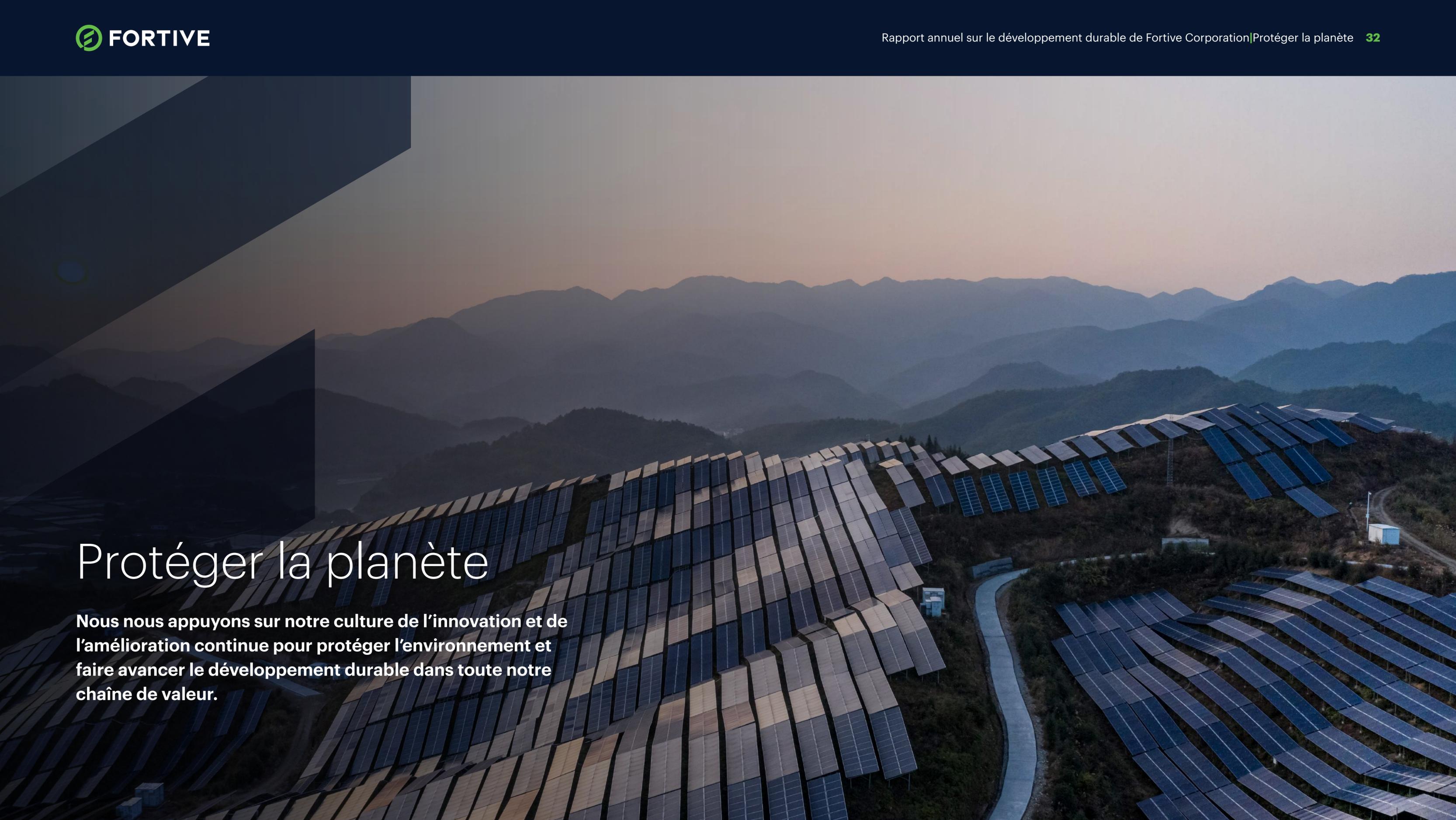


Gestion de l'environnement

Ingénieurs sans frontières
One Tree Planted
The Nature Conservancy

Protéger la planète

Nous nous appuyons sur notre culture de l'innovation et de l'amélioration continue pour protéger l'environnement et faire avancer le développement durable dans toute notre chaîne de valeur.



PROTÉGER LA PLANÈTE

Changement climatique et émissions de gaz à effet de serre (GES)

Nous sommes tous responsables de protéger la planète et, chez Fortive, nous prenons cette responsabilité très au sérieux.

Le changement climatique requiert des mesures radicales pour nous adapter aux nouvelles conditions et protéger la santé des communautés dans le monde entier. Nous redoublons nos efforts pour réduire notre impact sur la planète et en protéger les ressources.

POINTS FORTS

22,4 %

de réduction des émissions de GES de portées 1 et 2 entre 2019 et 2022

2,0 Md USD

facilité de crédit renouvelable structurée sous forme de crédit lié au développement durable, avec une meilleure tarification en fonction de l'atteinte de l'objectif de réduction des émissions de GES fixé pour 2029

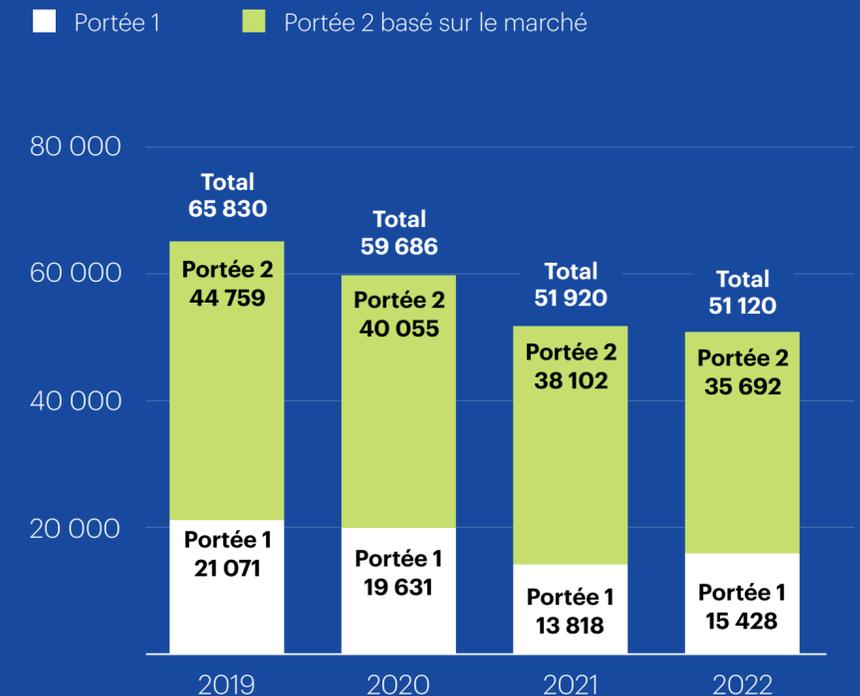
3

années de relevés de GES ont permis d'obtenir une assurance limitée par le biais d'une tierce partie

10 %

réduction de la consommation d'eau d'ici 2029 dans nos principales opérations, par rapport aux niveaux de 2022

Émissions de GES (en tonnes de CO₂e)



En 2022, nous avons annoncé un nouvel objectif de réduction des émissions absolues de GES : réduire les émissions absolues de portées 1 et 2 de 50 % d'ici 2029 par rapport aux niveaux de 2019.

Nous avons réduit de 22,4 % les émissions absolues de GES de portées 1 et 2 malgré des conditions commerciales sans précédent et imprévisibles de 2020 à 2022.

De 2021 à 2022, nous avons réduit les émissions de GES de portées 1 et 2 de 1,5 % tandis que notre activité a augmenté de près de 11 %. Nous sommes fiers de cette performance et restons déterminés à poursuivre notre objectif 2029.



« Afin d’assurer un avenir durable pour tous, nous avons aligné notre stratégie de développement durable et nos communications sur le climat avec le groupe de travail sur les communications financières liées au climat (TCFD) afin de refléter pleinement le dynamisme de notre gouvernance, de notre stratégie et de nos mesures et objectifs en matière de gestion des risques climatiques. »



PETER UNDERWOOD
VICE-PRÉSIDENT PRINCIPAL ET DIRECTEUR JURIDIQUE

Émissions de GES de portées 1 et 2 – Feuille de route pour 2029

Notre objectif 2029 de réduire nos émissions absolues de GES de portées 1 et 2 de 50 % par rapport aux niveaux de 2022 est notre objectif le plus ambitieux à ce jour. Il est aligné sur l’initiative d’objectifs fondés sur la science (SBTi)¹ et l’Accord de Paris sur le climat.

Les stratégies que nous utilisons pour atteindre notre objectif comprennent :

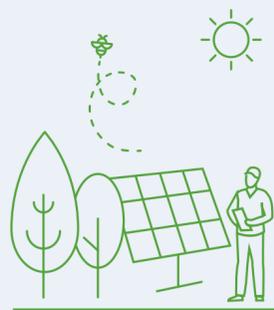
- **Objectifs GES pour nos sociétés d’exploitation** : Pour encourager l’amélioration continue et l’attention portée à l’efficacité dans toute l’entreprise, chaque société d’exploitation s’est fixée un objectif annuel de réduction des GES.
- **Kaizens de développement durable** : Dans nos principales opérations, nos équipes évaluent et identifient les possibilités de réduire la consommation d’énergie et d’eau, les sources de GES et les déchets.
- **Énergie renouvelable** : Nous développons une stratégie à multiples facettes en matière d’énergies renouvelables, notamment en signant des contrats avec les services publics, en mettant en place des systèmes d’énergie renouvelable sur site et en entreprenant des projets à grande échelle dans le domaine des énergies propres.
- **Dépenses d’investissement** : Nous donnons priorité au financement de projets qui permettent des réductions significatives des émissions de GES.
- **Assurance tierce** : En faisant examiner nos bilans de GES et nos processus de comptabilisation par une tierce partie, nous garantissons que nos protocoles sont conformes à la norme du Protocole GES.

[1] Conformément aux directives SBTi, la détermination de la matérialité nécessite un profil complet de portée 3.
Nous nous engageons à finaliser notre évaluation des catégories d’émissions en aval cette année.

Énergie renouvelable

Afin d'atteindre ses objectifs de décarbonisation, Fortive a l'intention d'investir dans l'énergie renouvelable sur site et dans des projets à grande échelle d'installations d'énergie renouvelable hors site. En 2022, nous avons rejoint la Association des acheteurs d'énergie propre (CEBA) afin de mieux comprendre les mécanismes de l'énergie renouvelable et des technologies propres et de formuler notre stratégie en matière d'énergie renouvelable.

En outre, nous examinons les opportunités d'énergie renouvelable sur site dans nos principales opérations et étudions nos options d'énergie propre avec nos fournisseurs de services publics du monde entier.



Nous avons acheté des certificats d'énergie renouvelable (CER) générés dans les régions où nous exerçons nos activités, y compris l'Amérique du Nord, la Pologne, la France, l'Inde et la Chine.

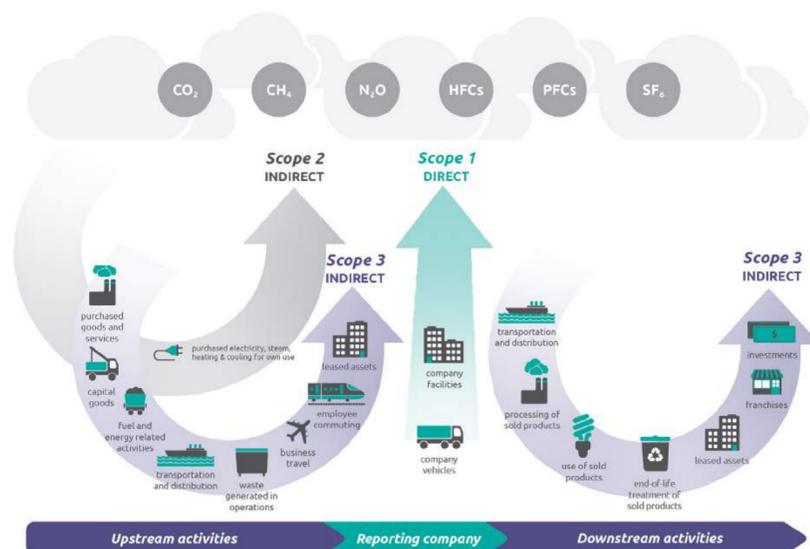
Les CER achetés aux Etats-Unis sont certifiés Green-e®. Ils proviennent de sources d'énergie renouvelables dont la conception protège les habitats des insectes pollinisateurs.

Émissions de GES de portée 3

En 2022, nous avons commencé notre analyse des émissions de portée 3, c.-à-d., les émissions générées par les activités indirectes en amont et en aval de nos opérations. Nous avons terminé notre inventaire des émissions de portée 3 pour les huit catégories en amont et avons déterminé que les catégories suivantes étaient les plus pertinentes :

- **activités liées aux carburants et à l'énergie ;**
- **déchets générés dans les opérations ;** et
- **voyages d'affaires.**

Nous avons déclaré les émissions de ces catégories dans notre [Déclaration 2022 sur le changement climatique au CDP](#) et continuons d'évaluer les catégories de portée 3 en aval pour déterminer leur pertinence. Une fois notre analyse terminée, nous déterminerons les catégories importantes pour alimenter un objectif de réduction de la portée 3.



POINTS FORTS SUR LES PRODUITS

Soutien à la recharge des véhicules électriques (VE)

Le **Fluke** FEV100 EVSE vérifie la tension de charge des VE et le courant maximum disponible sur les stations de recharge des VE, en combinaison avec un multimètre ou un oscilloscope, pour garantir aux clients une consommation d'électricité optimale lors de la charge. Cette fonctionnalité est essentielle pour permettre aux propriétaires de véhicules électriques de les recharger en toute confiance.

Le logiciel d'analyse d'onduleur, de moteur et de variateur (IMDA) sur l'oscilloscope à signal mixte de la série 5B de **Tektronix** permet une analyse rapide du flux d'énergie des blocs-batteries VE au moteur, en identifiant où dépanner si le débit n'est pas optimal.

PROTÉGER LA PLANÈTE

Eau

Des approvisionnements en eau propres et durables sont essentiels pour la santé humaine, l'industrie, l'agriculture et la production d'énergie. L'accès à l'eau et sa disponibilité sont des défis récurrents pour les communautés du monde entier, et la rareté de l'eau est renforcée par le changement climatique.

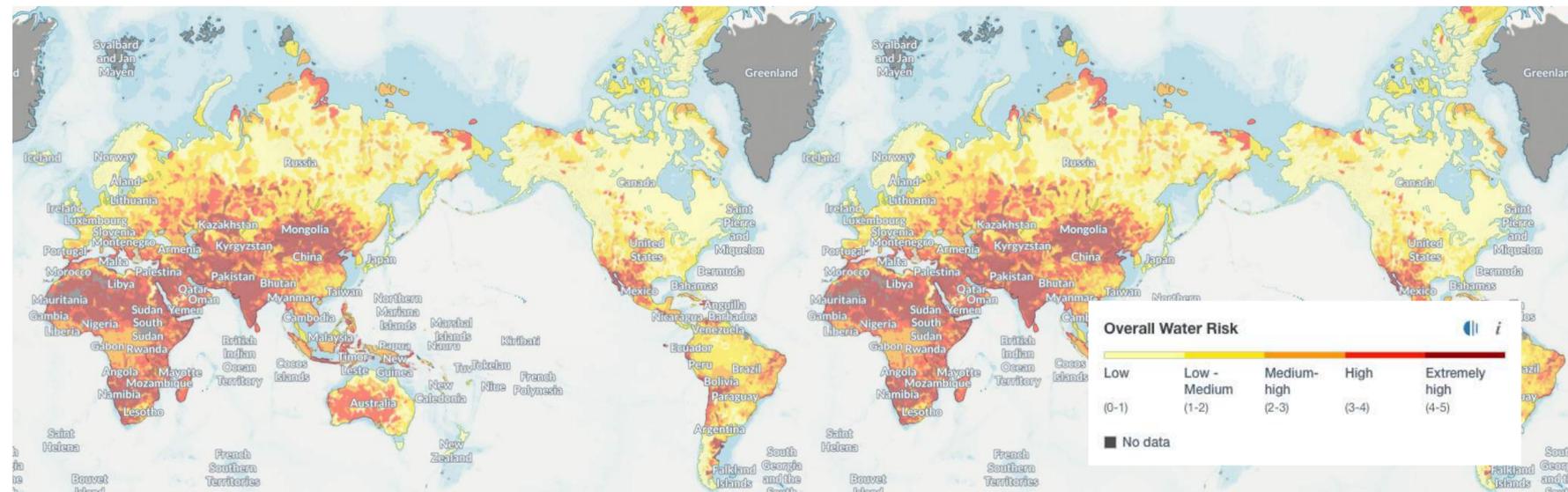
Nous comprenons l'importance de la gestion de l'eau pour la pérennité et la sécurité de nos opérations, de nos employés et de nos communautés.

Nous nous engageons à réduire notre consommation d'eau de 10 % d'ici 2029, par rapport aux niveaux de 2022, dans nos principales opérations du monde entier.

La gestion de l'eau dans les régions présentant le risque le plus élevé de pénurie est d'une importance cruciale et nous nous engageons à évaluer - et à réduire - notre utilisation, en particulier dans les régions présentant le risque le plus élevé de pénurie d'eau.

En 2022, nous avons analysé l'utilisation de l'eau sur nos sites pour évaluer le niveau relatif de risque pour nos principales opérations.¹ Après avoir cartographié nos principales opérations dans l'[Atlas Aqueduct 3.0 des risques liés à l'eau de l'Institut des ressources mondiales \(WRI\)](#)² nous avons déterminé que 11 (16 %) de nos principales opérations se trouvaient dans des lieux à haut risque³ pour cause de pénurie d'eau.

- [1] Les principaux sites ESS sont tous les sites de Fortive qui emploient au moins 50 personnes ou qui exercent l'une des activités suivantes, sauf s'il s'agit d'une activité mineure sur le site : Fabrication, assemblage, ingénierie (autre que l'ingénierie logicielle), recherche et développement (autre que la R&D logicielle), entreposage (autre que le simple stockage) ou service.
- [2] L'Atlas des risques liés à l'eau du WRI est un outil qui utilise des données open source, examinées par des pairs, pour classer l'exposition au risque lié à l'eau en fonction des risques physiques et réglementaires.
- [3] Les sites à haut risque comprennent les sites classés comme à risque « élevé » ou « extrême » selon l'outil de risque Atlas Aqueduct du WRI.



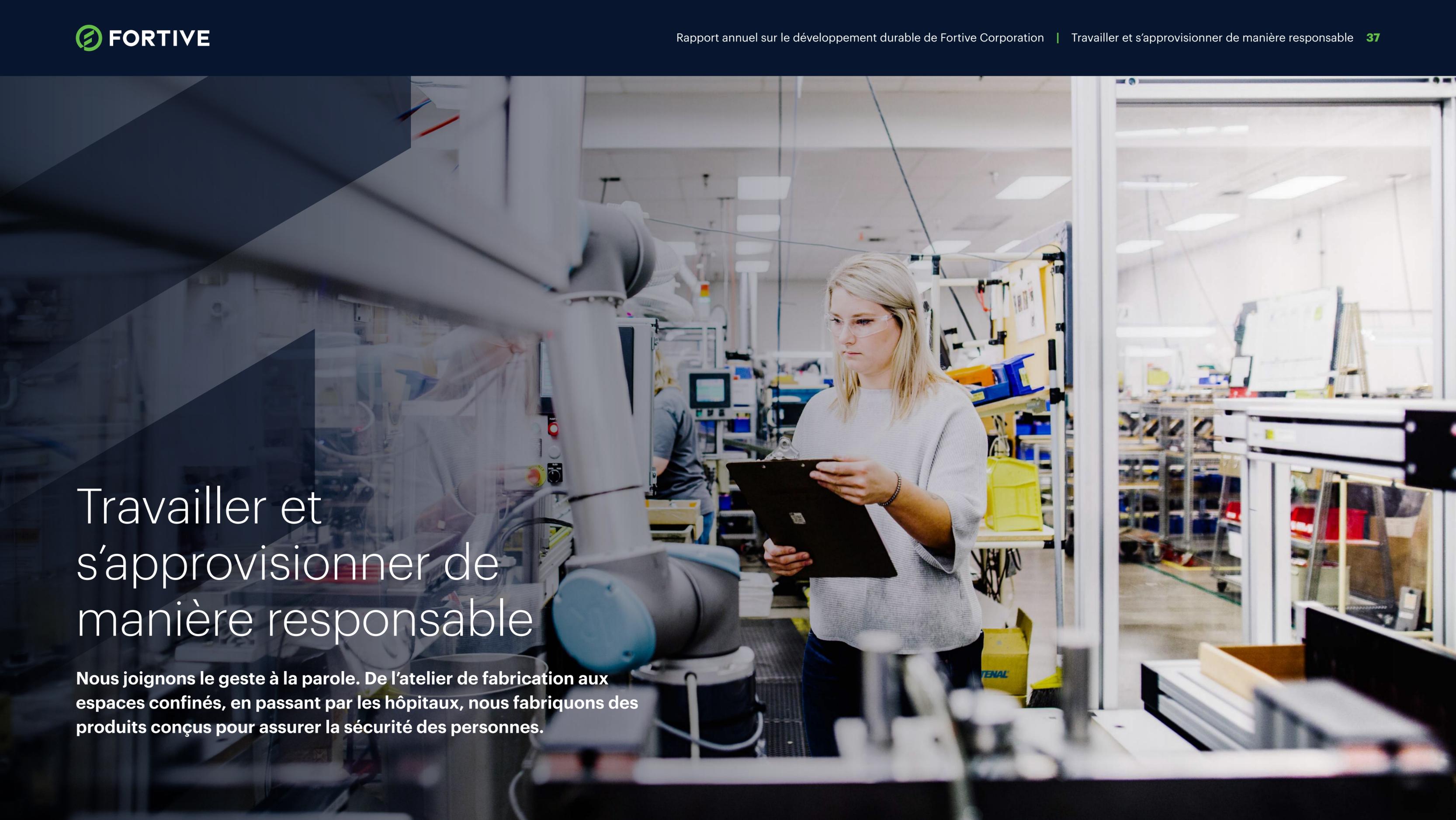
LE FBS DANS LA PRATIQUE

En 2022, nous avons déployé une méthodologie pour sélectionner les produits et services qui nous permettent d'obtenir des résultats en matière de développement durable, directement ou par l'intermédiaire d'applications clients. La méthodologie a été élaborée grâce aux efforts déployés par deux équipes du programme d'Expérience d'apprentissage accéléré (ALE) sur une période de 18 mois. Le résultat est un processus standardisé au sein de Fortive, qui comprend des mises à jour financières trimestrielles et un examen annuel des portefeuilles de produits avec les sociétés d'exploitation.

En 2022, **environ 60 % du chiffre d'affaires de Fortive a été généré à partir de produits et services contribuant au développement durable.** Plus précisément, ces produits et services s'alignent sur les Objectifs de développement durable (ODD) suivants des Nations Unies :



Le programme ALE s'est avéré être un terrain d'expérimentation idéal pour ce projet, en raison de son approche combinée du FBS et de la diversité des équipes. Les équipes ont mis à profit leur connaissance approfondie du FBS, de leurs sociétés et de leurs secteurs d'activité pour développer leurs solutions, les perfectionner et les tester auprès d'un échantillon représentatif d'équipes commerciales de Fortive, faisant ainsi progresser le processus d'idéation de manière rapide et efficace. Grâce à ALE, nous avons pu accomplir six mois de travail en 10 à 12 semaines.



Travailler et s'approvisionner de manière responsable

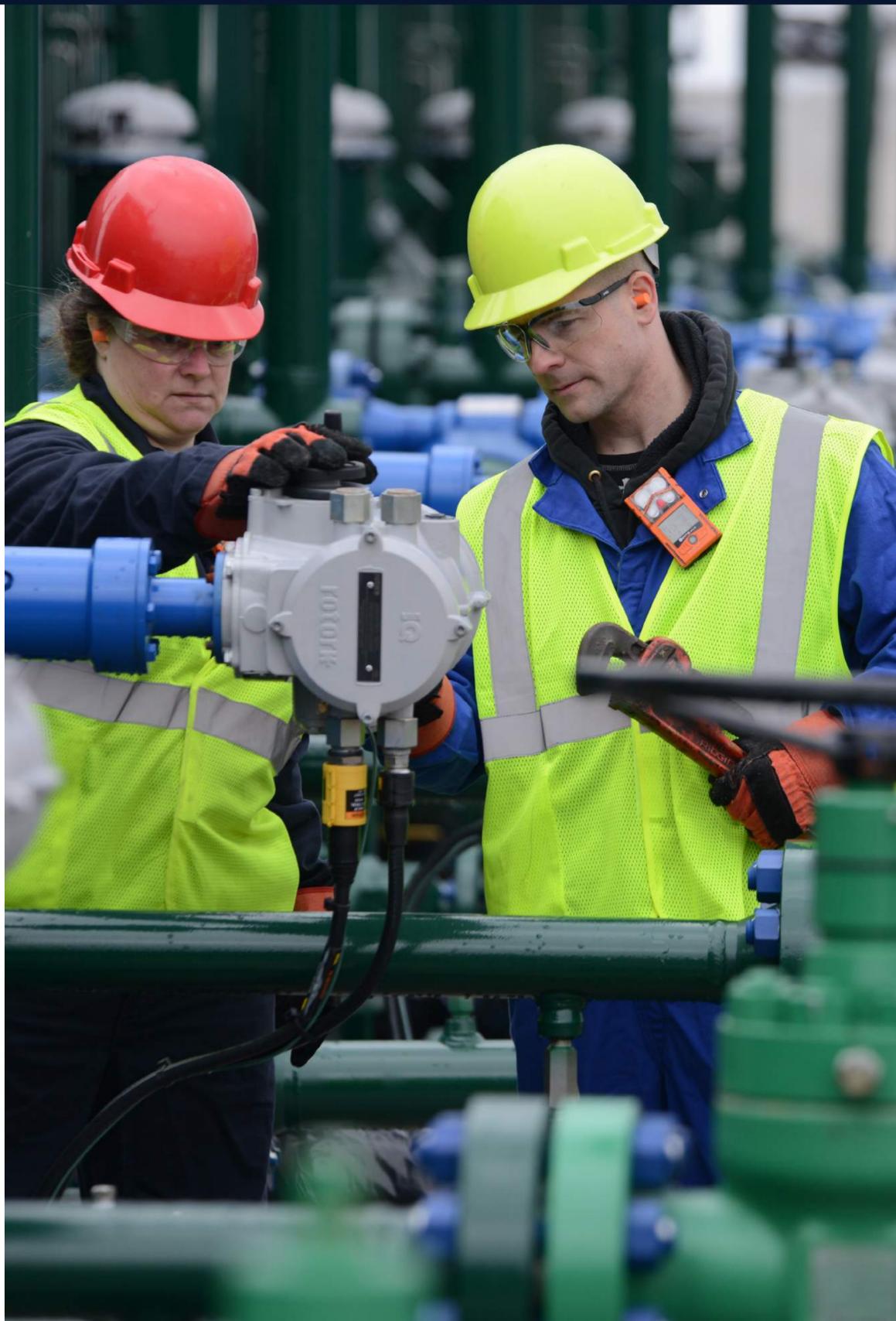
Nous joignons le geste à la parole. De l'atelier de fabrication aux espaces confinés, en passant par les hôpitaux, nous fabriquons des produits conçus pour assurer la sécurité des personnes.

TRAVAILLER ET S'APPROVISIONNER DE MANIÈRE RESPONSABLE

Notre engagement envers la santé et la sécurité dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement

Nous avons un engagement inébranlable en matière de sécurité et exigeons la plus grande responsabilité de nos équipes et fournisseurs. Nous donnons la priorité à l'intégrité, à la sécurité et à la qualité.

Au-delà du respect de toutes les lois et réglementations applicables, nous nous engageons à promouvoir une culture de respect, d'intégrité et d'équité. Cela s'applique à nos employés ainsi qu'aux fournisseurs, partenaires commerciaux et autres tiers avec lesquels nous collaborons pour servir nos clients dans les délais, dans les limites du budget et selon les normes de qualité les plus élevées.



POINTS FORTS

75 %

des sociétés d'exploitation se sont classées dans le premier quartile du secteur en ce qui concerne le taux d'incidents enregistrables total (TRIR)

56 %

des sociétés d'exploitation se sont classées dans le premier quartile du secteur en ce qui concerne le nombre de jours d'absence, de restriction ou de transfert (DART)

6,2 %

augmentation des dépenses de divers fournisseurs en 2022, par rapport aux niveaux de 2020

100 %

audits des fournisseurs réalisés au cours d'un cycle de 12 mois

TRAVAILLER ET S'APPROVISIONNER DE MANIÈRE RESPONSABLE

Environnement, santé et sécurité (ESS)

Nous nous engageons à assurer la santé, la sécurité et le bien-être de nos employés. Pour assurer la sécurité de nos employés, nous avons mis en place des programmes ESS dynamique qui donnent la priorité à l'identification des risques et à l'atténuation des dangers afin d'éviter les blessures et les incidents. Cette approche s'applique à la manière dont nous gérons nos opérations ainsi qu'à mesure que nous développons des produits et innovons pour nos clients.

Nos équipes ESS utilisent la plateforme logicielle ESS **Intelex** pour gérer des données ESS et assurer le suivi des indicateurs. En 2022, nous avons élargi l'utilisation des applications ESS Intelex pour gérer :

- **Les taux de blessures et de maladies :** déclaration sur la sécurité
- **Risques et assurance des biens de FM Global :** gestion des risques
- **Audits ESS :** conformité
- **Score de risque ESS :** gestion ESS du site

Nos sociétés d'exploitation améliorent continuellement leurs pratiques et programmes ESS pour assurer la santé et la sécurité de nos employés. Durant notre conférence ESS annuelle, nous rassemblons des professionnels ESS de toute l'entreprise pour apprendre et partager des pratiques et programmes ESS qui promeuvent l'innovation, l'idéation et la résolution collective des problèmes.

Score de risque ESS

Le score de risque ESS est un outil interne utilisé par toutes nos sociétés d'exploitation pour évaluer les risques, définir les principales pratiques ESS et permettre l'amélioration continue.

À travers Fortive, les sites examinent et évaluent leur profil de risque ESS deux fois par an et communiquent les scores à la direction. En 2022, nous avons mis à jour le score de risque ESS pour inclure une catégorie de développement durable et ajouté des critères à toutes les catégories afin d'améliorer la gestion des risques ESS pour nos entreprises axées sur les logiciels.

Conseil de direction ESS (EHSLC)

Nos sociétés d'exploitation gèrent l'ESS au quotidien pour s'assurer que les politiques et pratiques sont claires et reflètent la nature du travail spécifique au site. L'EHSLC développe des politiques à l'échelle de Fortive et sert de réseau de soutien à plus de 300 sites à travers le monde.

En 2022, nous avons fait évoluer notre politique ESS en une politique ESS et de développement durable pour refléter l'interrelation entre EHS et durabilité dans nos opérations.



LE FBS DANS LA PRATIQUE

Notre activité de fabrication de Qualitrol Fairport, dans l'État de New York, souhaitait passer à un modèle de gestion ESS proactif pour éviter les accidents et les incidents en éliminant les dangers. Le site a organisé un événement Kaizen sur l'ergonomie, l'énergie, les expositions et l'environnement (les 4E) afin d'accélérer le déploiement sur l'ensemble des 4E.

Grâce au kaizen 4E, l'équipe de Qualitrol a effectué 69 évaluations des risques ESS, évaluant le risque de 428 étapes de processus de fabrication individuels.

Parmi ces étapes, 32 tâches (7 %) ont été identifiées comme présentant un risque élevé et 56 tâches (13 %) ont été identifiées comme présentant un risque moyen. L'équipe a développé un plan d'action corrective pour atténuer les risques, en utilisant des étapes standard de 30, 60 et 90 jours pour suivre les progrès jusqu'à l'achèvement.

L'équipe kaizen a accompli en une semaine ce qui aurait pris des mois, voire des années, à un responsable ESS. Désormais, le site de Qualitrol Fairport a une visibilité sur les risques ESS et les actions préventives à travers ses opérations de fabrication.

TRAVAILLER ET S'APPROVISIONNER DE MANIÈRE RESPONSABLE

Approvisionnement responsable

Nos normes élevées en matière d'intégrité et de conformité sont reprises dans le Code de Fortive et s'appliquent à tous. Le Code des fournisseurs de Fortive, remis à chaque fournisseur, énonce nos attentes et nos normes en matière de conduite et de transparence.

PRINCIPES DU CODE DES FOURNISSEURS DE FORTIVE :



Énoncer clairement nos valeurs, nos normes et nos attentes.



S'assurer que tous nos partenaires opèrent conformément à nos priorités concernant des conditions de travail sûres et équitables.



Suivre des pratiques de production qui garantissent la qualité et protègent l'environnement, la sécurité et les droits de tous.

Guidés par le Code des fournisseurs de Fortive, nous travaillons avec des fournisseurs qui suivent des pratiques de production qui garantissent la qualité, la sécurité, la protection de l'environnement et les droits de tous. Nous contactons nos fournisseurs, leur remettons notre Code des fournisseurs et nous assurons qu'ils comprennent nos normes et nos attentes.



Diversité des fournisseurs

Nous pensons que les perspectives diverses nourrissent l'innovation, au sein de nos opérations comme avec nos partenaires. Le soutien aux petites entreprises certifiées détenues par des minorités, des femmes, des anciens combattants, des entreprises fédérales traditionnellement sous-utilisées (HUB) et des entreprises défavorisées est un élément crucial de nos initiatives d'approvisionnement responsable. Notre objectif est d'influencer la chaîne d'approvisionnement en investissant dans des fournisseurs qui partagent nos valeurs.

Pour progresser, nous nous sommes engagés à dépenser au moins 100 millions USD par an auprès de fournisseurs diversifiés d'ici fin 2025.

Cela représente environ 10 % de nos dépenses actuelles en Amérique du Nord et une augmentation d'environ 25 % depuis le lancement du programme en 2020.

En 2022, nous nous sommes concentrés sur le développement de la diversité de nos fournisseurs pour stimuler la performance et les progrès en établissant les programmes suivants :

- **Un programme de diversité des fournisseurs :** Nous avons investi des fonds supplémentaires pour renforcer nos capacités et nos compétences afin de lancer notre programme de diversité des fournisseurs et d'en assurer la pérennité.
- **Une classification de fournisseur LGBTQ+ :** La classification aide et récompense les propriétaires d'entreprises lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres et queers.
- **Un partenariat avec le National Minority Supplier Development Council (NMSDC) :** Pour encourager les échanges avec les entreprises minoritaires (MBE), le NMSDC aide les entreprises et les MBE à nouer des relations mutuellement bénéfiques et à faire progresser l'égalité économique.



« Je prévois une augmentation du nombre d'agences [gouvernementales] où la diversité des fournisseurs est établie dès le début du contrat. »



KRIS GORRIARAN
PRESIDENTE DE GORDIAN

POINTS FORTS SUR LES PRODUITS

Gordian : Encourager la diversité des fournisseurs

Gordian, société d'exploitation de Fortive spécialisée dans les activités de préfabrication telles que la planification, l'estimation et l'approvisionnement, s'est focalisée sur les contrats à la tâche (JOC), processus qui aide les entreprises publiques à mener à bien une série de projets de construction dans le cadre d'un seul contrat-cadre en rassemblant un catalogue de prix préétablis. De plus en plus, les contrats JOC contiennent des objectifs liés à l'inclusion, à la diversité et à l'équité, y compris des fournisseurs diversifiés.

Approvisionnement local

Nous continuons à tenter d'identifier des fournisseurs qui sont géographiquement plus proches de nos sites et de ceux de nos clients. Cette stratégie réduit notre empreinte carbone en diminuant les distances entre nos fournisseurs et nos opérations, contribue à la résilience commerciale et apporte de la valeur aux communautés locales. L'approvisionnement local réduit également le risque de perturbations de la chaîne d'approvisionnement et améliore notre résilience face aux problèmes récurrents de la chaîne d'approvisionnement.



Droits de l'homme

Nous respectons des normes de travail équitables pour tous les employés de nos sociétés d'exploitation et de notre chaîne de valeur en promouvant une culture de respect, d'intégrité et d'équité. Nous nous engageons à mener nos opérations de manière éthique et responsable.

Les menaces pour les droits de l'homme évoluent et se développent constamment. Nous prenons au sérieux la nécessité de comprendre les pratiques en matière de droit du travail et de droits de l'homme chez nos fournisseurs. Nous nous impliquons davantage auprès de nos fournisseurs pour nous assurer qu'ils promeuvent les efforts internationaux visant à protéger les droits de l'homme et à abolir le travail forcé, le travail des enfants et la traite des êtres humains, et qu'ils règlent tout problème.

En 2022, nous avons élargi la couverture de notre initiative Sourcing Responsibly pour inclure les droits de l'homme et avons fini 100 % de nos examens sans trouver de préoccupations majeures.

Nous utilisons une approche systématique pour évaluer en continu les risques liés aux droits de l'homme avec nos fournisseurs, en tirant parti de sources de données indépendantes pour évaluer le potentiel de corruption et de travail forcé afin d'assurer la cohérence entre nos fournisseurs.

En outre, le Code des fournisseurs de Fortive est aligné sur l'Organisation internationale du travail (OIT) et comprend des dispositions spécifiques sur les droits de l'homme et la lutte contre l'esclavage moderne. Grâce à notre programme d'évaluation des risques liés aux droits de l'homme et d'audit des fournisseurs, nous éduquons également nos fournisseurs sur nos attentes, comme décrites dans le Code des fournisseurs de Fortive.

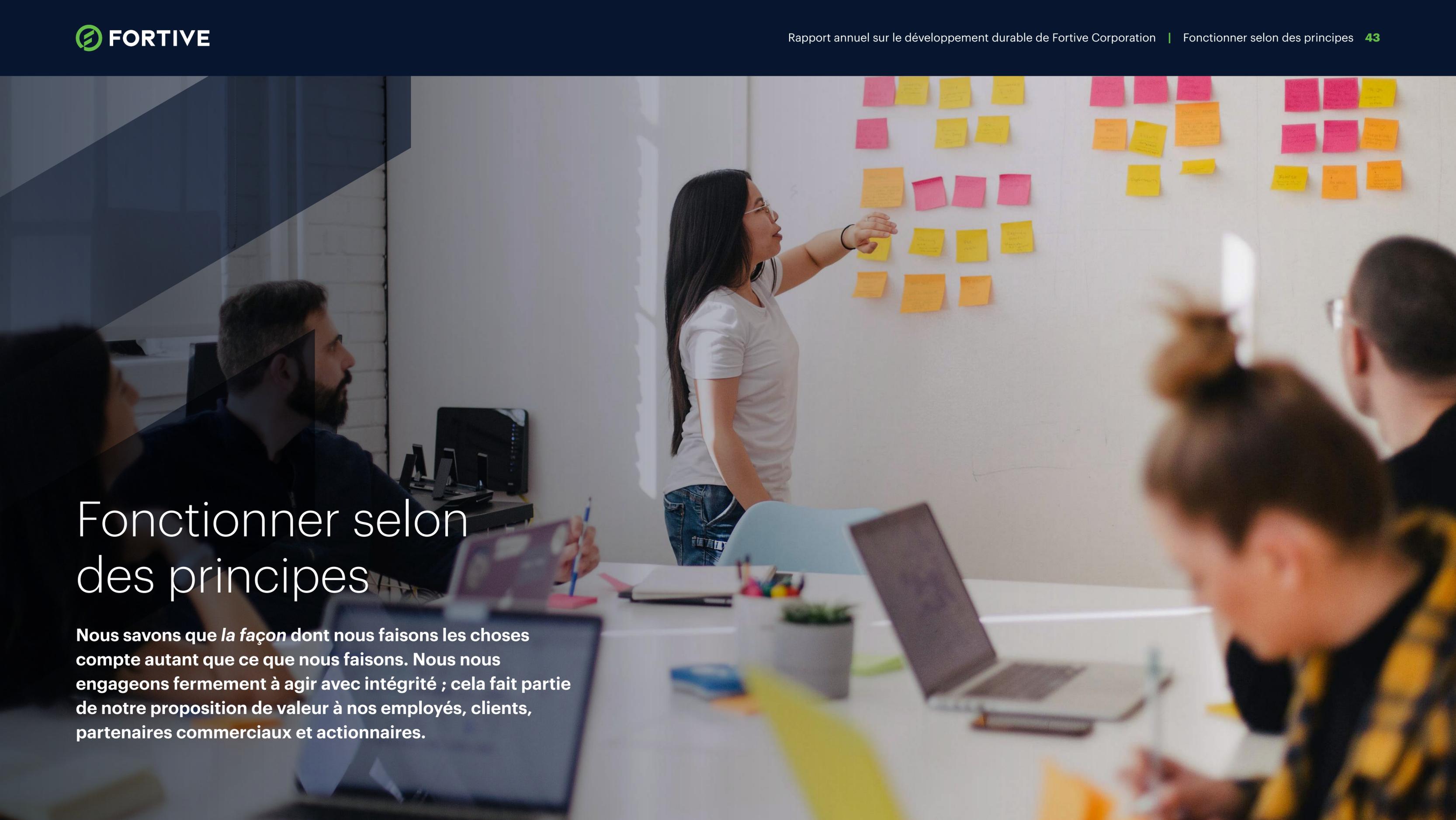


LE FBS DANS LA PRATIQUE

Chaque année, Fortive récompense les sociétés d'exploitation individuelles qui ont fait de grands progrès en termes de productivité, en soulignant l'efficacité dans les domaines d'économies directes sur les matériaux, d'économies indirectes et logistiques, et d'autres facteurs importants liés à la chaîne d'approvisionnement.

En 2022, **Industrial Scientific** s'est distinguée comme l'organisation d'approvisionnement qui a connu le plus d'améliorations. Tout au long de l'année, Industrial Scientific a utilisé le FBS comme base de son travail, comme le démontre son engagement envers le processus de Champions du FBS, en investissant dans des formations accélérées parrainées par la direction FBS, des kaizens réguliers et des contacts fréquents avec les experts de Fortive.

Industrial Scientific a obtenu cette distinction grâce à une performance de 1,3 % en matière d'analyse et d'ingénierie de la valeur (VAVE), à une performance de 4,4 % en matière d'économies indirectes et une performance de 110,6 jours d'encours à payer (DPO).



Fonctionner selon des principes

Nous savons que *la façon* dont nous faisons les choses compte autant que ce que nous faisons. Nous nous engageons fermement à agir avec intégrité ; cela fait partie de notre proposition de valeur à nos employés, clients, partenaires commerciaux et actionnaires.

FONCTIONNER SELON DES PRINCIPES

Éthique et conformité

Nous défendons un concept simple mais puissant : Votre intégrité/Notre réussite, qui continue d’informer et de guider tous les aspects de notre programme de conformité.

Nous pensons qu’une conduite professionnelle éthique est fondamentale à notre croissance et à notre réussite. Nous nous engageons à agir avec intégrité et fixons les mêmes attentes à ceux qui travaillent en notre nom.

Le Code de conduite de Fortive, disponible en 22 langues et signé par chaque employé, explique clairement comment agir avec intégrité dans tout ce que nous faisons. Notre programme de conformité à la pointe du secteur comprend un moyen confidentiel, appelé SpeakUp!, permettant aux employés ou partenaires de soulever des problèmes et des préoccupations à tout moment.


POINTS FORTS

38 jours : taux moyen de clôture des cas par le biais de notre programme « SpeakUp! », portail de signalement disponible pour signaler des violations potentielles de l’éthique ou de la conformité

PRINGO : modèle de service partagé de protection des données établi pour aider les sociétés d’exploitation à se conformer aux exigences et à déployer une stratégie à grande échelle

Processus d’évaluation des risques a étendu les critères de développement durable dans le processus annuel pour inclure la gestion des talents, les risques physiques et de transition liés au changement climatique, ainsi que la diversité et la résilience des fournisseurs

86e quartile : notre score de sécurité informatique de fin d’année 2022 de BitSight, principale organisation de notation de la sécurité

Notre engagement envers l'intégrité et la conformité est clairement énoncé dans le Code de Fortive, notre code de déontologie. Nous encourageons nos employés à se sentir habilités à s'exprimer et à prendre des mesures en vue d'une amélioration continue.

En 2022, Fortive a lancé MyPolitiques, répertoire central de politiques à l'échelle de l'entreprise, basé sur l'outil FBS « Voix des employés ». Les employés ont indiqué que le fait de rechercher des politiques spécifiques et de vérifier qu'elles étaient à jour nuisait à la productivité. MyPolitiques est une ressource centralisée qui rassemble toutes les politiques de l'entreprise. Les recherches sont faciles, et est la ressource est tenue à jour afin que les employés, les responsables et les responsables de la conformité soient équipés de ressources pour pouvoir faire ce qui est juste.



« Nous aspirons à travailler de manière conforme et éthique, car nous savons que la manière dont nous réussissons est aussi importante que l'atteinte de résultats. »



JENNIFER ZERM
VICE-PRÉSIDENTE, DIRECTRICE
DE LA CONFORMITÉ

SpeakUp !

Notre programme SpeakUp ! illustre notre politique de porte ouverte et notre engagement envers la transparence. Nous voulons que nos employés aient plusieurs moyens de faire entendre leurs préoccupations, qu'ils sachent et aient confiance dans le fait que leurs préoccupations feront l'objet d'une enquête, et qu'ils aient la certitude que nous demanderons des comptes ou des améliorations, le cas échéant.

SpeakUp ! comprend une ligne d'assistance téléphonique et un outil de signalement en ligne à la disposition de toute personne qui travaille avec Fortive, y compris les clients, fournisseurs et partenaires. L'outil permet au déclarant de vérifier l'état d'avancement de son cas.

Afin de nous responsabiliser et de démontrer notre engagement à mener des enquêtes en temps opportun, nous nous sommes fixés pour objectif en 2022 d'atteindre un taux moyen de clôture des dossiers de moins de 45 jours.

Nous avons atteint un taux moyen de 38 jours, dépassant notre objectif de 15 %. Pour y parvenir, nous avons souligné :

- **Transparence :** Déployer un outil sur mesure qui permet aux équipes de conformité de voir où en est le processus et quels sont les objectifs et les étapes à franchir pour le faire avancer.
- **Formation :** Animer des formations de 2 jours et demi avec les fonctions impliquées dans le processus d'enquête interne (par ex., ressources humaines, conformité ou audit interne) pour donner des moyens à nos équipes et nous assurer que toutes les personnes impliquées dans l'enquête comprennent le processus, leurs rôles dans celui-ci et les ressources disponibles pour les guider.

FONCTIONNER SELON DES PRINCIPES

Résilience commerciale

Nous nous appuyons sur de nouveaux systèmes et normes robustes pour surveiller, gérer et atténuer les risques en temps réel et répondre rapidement aux tendances et sujets émergents.

L'agilité reste une priorité dans nos opérations commerciales. Ces dernières années ont souligné l'importance de mettre en place des systèmes solides et sûrs, ainsi qu'une culture agile et proactive. Bien que Fortive regroupe des entreprises débutantes et expérimentées, nous sommes unis par un engagement sans faille en faveur de la curiosité, de l'innovation et de nos clients.

L'engagement de Fortive en faveur du développement durable contribue également directement à la résilience de l'entreprise. La diversification de nos sources d'énergie et d'approvisionnement réduit le risque de perturbation et permet à nos équipes d'être vigilantes et agiles tout en garantissant le respect des exigences réglementaires nouvelles et émergentes.

Processus d'évaluation des risques

Notre modèle de gestion des risques d'entreprise (ERM) assure la continuité des opérations commerciales de base, y compris une meilleure compréhension des risques et des opportunités ESG. Notre approche intégrée de la gestion des risques permet une réaction rapide et efficace aux événements inattendus, ce qui nous permet de continuer à fournir nos services à nos clients et à nos employés.

- **Émissions de carbone :** La réduction des émissions de carbone est bénéfique pour les entreprises et pour la planète. Une moindre consommation d'énergie signifie des économies et une plus grande efficacité opérationnelle. La diversification de nos sources d'énergie réduit la volatilité énergétique et l'exposition réglementaire.
- **Gestion des risques liés aux fournisseurs :** Notre nouvelle version du processus d'évaluation des risques liés aux fournisseurs projette l'impact de divers événements et améliorations qui tiennent compte des stratégies de gestion des risques afin de garantir une gestion cohérente et de nous concentrer sur des mesure ciblées sur les répercussions. Le processus de gestion des risques liés aux fournisseurs de Fortive vise à éclairer le processus plus général d'évaluation des risques.
- **Droits de l'homme :** Nous continuons à renforcer notre collaboration avec nos fournisseurs par le biais de notre programme d'audit des fournisseurs afin d'être certains que notre chaîne d'approvisionnement est exempte de violations des droits de l'homme, telles que le travail forcé ou la traite des êtres humains.

- **Éthique et conformité :** Un programme exhaustif en matière d'éthique et de conformité ainsi qu'une approche globale permettent à l'entreprise d'être plus performante et plus forte grâce à ces pratiques.

Notre processus d'évaluation des risques (RAP) est un outil essentiel que nous utilisons pour identifier et gérer les risques de manière continue. Fortive exige que toutes ses sociétés d'exploitation participent au RAP chaque année, afin d'être certains d'identifier les risques, de les atténuer si besoin et de rechercher des opportunités, le cas échéant. Le processus examine les risques dans diverses catégories mises à jour chaque année pour identifier les nouveaux domaines et ceux en évolution.

Le RAP est mené au niveau des sociétés d'exploitations, puis remonté au niveau du segment, et finalement au niveau de Fortive. Cela permet de garantir, et de fournir, une vision pertinente de l'environnement des risques dans l'ensemble du portefeuille, à l'échelle mondiale et à plusieurs niveaux de l'organisation, jusqu'au conseil d'administration. Tout au long de l'année, nous suivons régulièrement les progrès réalisés en matière de mesures de prévention des risques.

PROCÉDURE D'ÉVALUATION DES RISQUES



FONCTIONNER SELON DES PRINCIPES

Confidentialité et sécurité des données

Les données sont une devise moderne aussi précieuse que l'argent, voire plus. Elles représentent un besoin fondamental pour l'entreprise et pour nos clients, et nous nous efforçons de maintenir des programmes et des mesures de protection des données et de la confidentialité de premier ordre.

« **La transformation numérique perturbe les systèmes traditionnels de gestion des données, en particulier dans le secteur des soins de santé. En tant qu'entreprise dont les logiciels aident les professionnels de santé à utiliser les informations relatives aux patients, nous sommes parfaitement conscients de notre obligation de mettre en place des contrôles et procédures de protection des données personnelles afin de garantir la confidentialité de ces personnes.** »



BILL KARAZSIA
VICE-PRÉSIDENT, PROTECTION DES DONNÉES ET GOUVERNANCE DES INFORMATIONS

Notre engagement à être un employeur et partenaire de choix fait de la confidentialité et de la sécurité numériques une priorité absolue. Nous protégeons les actifs critiques en établissant et en appliquant des limites claires.

La transparence est nécessaire concernant les données que nous collectons, la manière dont elles sont utilisées et, surtout, la manière dont elles sont protégées. Nous accordons une grande importance à la confiance que nos clients et nos employés nous accordent et sommes conscients de notre responsabilité d'utiliser des technologies fiables et de suivre les bonnes pratiques en matière de protection des données.

Protection des données et gouvernance des informations

En 2022, Fortive a annoncé la création d'une nouvelle organisation autonome au sein du service juridique appelée Privacy and Information Governance (PRINGO ou Protection des données et gouvernance des informations), qui fonctionne comme un service mondial partagé qui permet aux sociétés d'exploitation de respecter leurs obligations de protection des données de manière cohérente, avec une fiabilité accrue et des ressources et une expertise dédiées.

Le bureau de la PRINGO est guidé par trois principes :

- **Mieux faire** : en confiant des responsabilités spécifiques à un service partagé spécialisé, nous allégeons la charge administrative qui pèse sur nos sociétés d'exploitation
- **Faire plus** : en automatisant la performance des obligations légales, et en relevant la barre pour réduire le profil de risque de Fortive à l'échelle mondiale
- **Moins de dépenses externes** : en réduisant les dépenses non budgétées et en les rendant prévisibles, tout en fournissant des informations et des résultats aux sociétés d'exploitation pratiquement en temps réel



LE FBS DANS LA PRATIQUE

Le service juridique de Fortive s'est appuyé sur le programme d'Expérience de leadership accélérée (ALE) pour développer de nouveaux supports afin de voir ce que pensent nos clients des nouveaux niveaux de transparence sur la manière dont nous utilisons et protégeons leurs données personnelles dans nos produits et services.

L'ALE a été conçu pour fournir aux participants un espace sûr pour appliquer les outils FBS à un vrai problème. Nous avons développé des prototypes peu fidèles (ce qui permet d'économiser du temps et de l'argent par rapport à la création du produit fini à un stade précoce) des supports liés à la protection des données destinés aux clients.

Le groupe a ensuite testé les supports à plusieurs reprises pour voir s'il pouvait améliorer deux indicateurs de façon mesurable : améliorer la durée du cycle de vente et réduire le taux de désabonnement. Les documents ont ensuite été transmis à de vrais clients, démontrant ainsi le niveau d'engagement de Fortive envers ses partenaires alors que nous cherchons à être plus transparents.



Cybersécurité

Parallèlement aux efforts de protection des données, la cybersécurité est essentielle pour Fortive parce que le monde, et nos sociétés d'exploitation, s'appuient sur les capacités numériques et logicielles et les services du cloud. Ils apportent une plus grande valeur à nos clients et des vulnérabilités supplémentaires qui nécessitent une gestion minutieuse. L'équipe de Fortive élabore des politiques et des normes qui servent de base à toutes nos sociétés d'exploitation.

En 2022, nous avons poursuivi la mise en œuvre de la stratégie de sécurité à plusieurs niveaux que nous avons lancée en 2021, visant à centraliser et à normaliser les processus et outils de sécurité dans l'ensemble de nos sociétés d'exploitation. Il s'agissait notamment de la mise en œuvre d'indicateurs mensuels pour permettre une plus grande cohérence, de formaliser une approche de l'évaluation des risques liés aux tiers et d'organiser des exercices de simulation avec la direction.

La stratégie et les objectifs de performance annuels de notre équipe de cybersécurité s'alignent sur le cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology (NIST). Le taux de maturité du NIST est la meilleure norme du secteur, celle par rapport à laquelle nos programmes de sécurité sont mesurés.

Nous sommes régulièrement invités à participer à des comités consultatifs de clients leaders du secteur en matière de produits de sécurité, qui nous aident à maintenir une vision et une influence éclairées sur les feuilles de route de nos produits afin de garantir qu'ils continuent à répondre à nos exigences de sécurité. Notre participation à ces comités consultatifs nous fournit des informations précieuses et les bonnes pratiques d'autres entreprises très respectées.

Nous mesurons nos performances en matière de cybersécurité à l'aide de l'évaluation BitSight Security, référence largement utilisée qui examine 20 grandes catégories de risques, dont les infections par réseaux de machines zombies, la propagation de spams et la fréquence d'application des correctifs. Notre score global actuel est de 780, ce qui nous place devant 80 % de nos pairs dans la catégorie de la fabrication.

En résumé



Nous sommes plus forts ensemble.

Nous savons que l'inclusion, la diversité et l'équité sont des facteurs culturels clés pour donner le meilleur de nous-mêmes, contribuer à notre réussite et construire un avenir prometteur pour nos équipes, nos communautés et le monde qui nous entoure.



Nous attachons de l'importance à la communauté.

Nous avons un impact significatif dans les communautés du monde entier où nous vivons et travaillons.



Nous sommes les intendants de la planète.

Nous nous appuyons sur notre culture de l'innovation et de l'amélioration continue pour protéger l'environnement et faire avancer le développement durable dans toute notre chaîne de valeur.



Nous donnons la priorité à la santé et à la sécurité.

Nous nous engageons en faveur de la sécurité et du bien-être dans notre chaîne d'approvisionnement, pour nos propres opérations et équipes et dans les produits que nous concevons pour maintenir leurs lieux de travail et leurs clients en bonne santé, en sécurité et productifs.



Nous croyons en l'intégrité.

Nous savons que la façon dont nous faisons les choses compte autant que ce que nous faisons. Nous nous engageons fermement à agir avec intégrité ; cela fait partie de notre proposition de valeur à nos parties prenantes.



COORDONNÉES GÉNÉRALES

Si vous souhaitez contacter un membre de l'équipe de développement durable de Fortive, vous pouvez le faire par e-mail ou par courrier :

Fortive Corporation
6920 Seaway Boulevard
Everett, Washington 98203, États-Unis

E-mail : sustainability@fortive.com

www.fortive.com

RELATIONS AVEC LES INVESTISSEURS DE FORTIVE

Si vous souhaitez contacter un membre de l'équipe des relations avec les investisseurs de Fortive, vous pouvez le faire par e-mail, par téléphone ou par courrier :

Fortive Investor Relations
6920 Seaway Boulevard
Everett, Washington 98203, États-Unis

E-mail : investors@fortive.com

Tél. : (425) 446-5000